

THÔNG BÁO VỀ QUYỀN RIÊNG TƯ CỦA ỨNG VIÊN COCA-COLA

Quyền riêng tư của bạn rất quan trọng đối với Công ty Coca-Cola cũng như các chi nhánh và công ty con của Công ty Coca-Cola (sau đây gọi chung là **Coca-Cola** hoặc **chúng tôi**). Coca-Cola cam kết xử lý thông tin cá nhân một cách có trách nhiệm và phù hợp với luật hiện hành tại mỗi quốc gia nơi chúng tôi sử dụng thông tin cá nhân của bạn. Thông báo về Quyền riêng tư của Ứng viên Coca-Cola (**Thông báo về Quyền riêng tư**) này giải thích các loại thông tin cá nhân mà Coca-Cola thu thập về bạn khi bạn tìm hiểu về các cơ hội việc làm của chúng tôi hoặc ứng tuyển với chúng tôi, cách Coca-Cola sử dụng thông tin cá nhân này và quyền của bạn đối với thông tin cá nhân của mình.

Coca-Cola xử lý thông tin cá nhân dựa trên các nguyên tắc sau:

- ❖ Minh bạch
- ❖ Tôn trọng
- ❖ Hợp pháp
- ❖ Công bằng
- ❖ Trách nhiệm giải trình
- ❖ Chính xác
- ❖ Giới hạn Thời gian và Mục đích
- ❖ Toàn vẹn và Bảo mật

Khi chúng tôi đề cập đến **thông tin cá nhân** trong Thông báo về Quyền riêng tư này, chúng tôi muốn nói đến thông tin xác định hoặc có thể được sử dụng để xác định một cá nhân. Điều này có nghĩa là thông tin cá nhân bao gồm thông tin nhận dạng trực tiếp (chẳng hạn như tên) và thông tin nhận dạng gián tiếp (chẳng hạn như ID thiết bị của bạn). Định nghĩa này có thể được sửa đổi/bổ sung theo bất kỳ luật bảo mật dữ liệu hiện hành nào của quốc gia sở tại.

Khi chúng tôi đề cập đến **bạn** nghĩa là chúng tôi nói đến các ứng viên bên ngoài ứng tuyển việc làm tại Coca-Cola và không phải là nhân viên của Coca-Cola. Để tránh nhầm lẫn, Thông báo về Quyền riêng tư này không áp dụng cho các nhân viên Coca-Cola đang ứng tuyển nội bộ. Thay vào đó, các ứng viên này phải tuân theo Thông báo về Quyền riêng tư của Nhân viên Coca-Cola.

Coca-Cola là một tổ chức lớn bao gồm các thực thể khác nhau trên khắp thế giới. Thực thể Coca-Cola chịu trách nhiệm về thông tin cá nhân của bạn được đề cập trong Thông báo về Quyền riêng tư này – đôi khi được gọi là **bên kiểm soát dữ liệu** hoặc **bên kiểm soát** – phụ thuộc vào nơi bạn cư trú và các cơ hội việc làm mà bạn quan tâm. [Bên kiểm soát của mỗi quốc gia được liệt kê trong Phụ lục 1.]

Coca-Cola luôn xử lý thông tin cá nhân tuân theo các yêu cầu của luật hiện hành, các chính sách và thủ tục bằng văn bản của chúng tôi và bất kỳ yêu cầu tham vấn nào, nếu có, với đại diện người lao động. Nếu Thông báo về Quyền riêng tư này mâu thuẫn với luật địa phương trong khu vực pháp lý của bạn thì luật địa phương sẽ được ưu tiên áp dụng. Để biết thêm thông tin về các quyền và yêu cầu hợp pháp trong các khu vực pháp lý cụ thể, vui lòng xem Mục 8.

Không có nội dung nào trong Thông báo về Quyền riêng tư này được hiểu là cản trở khả năng của Coca-Cola trong việc xử lý thông tin cá nhân nhằm mục đích tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý của mình hoặc để điều tra hành vi sai trái bị cáo buộc hoặc hành vi vi phạm luật pháp hoặc chính sách của Coca-Cola. Thông báo về Quyền riêng tư này không nhằm mục đích tạo ra bất kỳ cam kết hoặc hợp đồng nào, dù là rõ ràng hay ngầm định, về việc làm hoặc bất kỳ lợi ích hoặc chế độ nào trong các tình huống cụ thể.

NGÀY HIỆU LỰC: 2023

Thông báo về Quyền riêng tư này bao gồm các mục sau:

1. THÔNG BÁO VỀ QUYỀN RIÊNG TƯ NÀY ĐƯỢC ÁP DỤNG KHI NÀO?
2. COCA-COLA THU THẬP NHỮNG LOẠI THÔNG TIN CÁ NHÂN NÀO, TẠI SAO CHÚNG TÔI THU THẬP CÁC THÔNG TIN ĐÓ VÀ TRÊN CƠ SỞ PHÁP LÝ NÀO?
3. COCA-COLA CÓ SỬ DỤNG QUY TRÌNH TỰ ĐỘNG KHÔNG?
4. COCA-COLA CHIA SẺ THÔNG TIN CÁ NHÂN NHƯ THẾ NÀO?
5. COCA-COLA BẢO VỆ THÔNG TIN CÁ NHÂN NHƯ THẾ NÀO?
6. COCA-COLA LƯU GIỮ THÔNG TIN CÁ NHÂN TRONG BAO LÂU?
7. COCA-COLA CÓ CHUYỂN THÔNG TIN CÁ NHÂN SANG CÁC QUỐC GIA KHÁC KHÔNG?
8. CÁC YÊU CẦU VỀ QUYỀN RIÊNG TƯ CỤ THỂ CÓ ĐƯỢC ÁP DỤNG TÙY THUỘC VÀO ĐỊA ĐIỂM CƯ TRÚ CỦA CÁ NHÂN KHÔNG (chẳng hạn như quyền của chủ thể dữ liệu)?
9. THÔNG BÁO VỀ QUYỀN RIÊNG TƯ NÀY CÓ THAY ĐỔI KHÔNG?
10. TÔI CẦN LIÊN HỆ VỚI AI KHI CÓ THẮC MẮC?

1. THÔNG BÁO VỀ QUYỀN RIÊNG TƯ NÀY ĐƯỢC ÁP DỤNG KHI NÀO?

Thông báo về Quyền riêng tư này áp dụng cho việc Coca-Cola xử lý thông tin cá nhân được thu thập từ bạn hoặc về bạn liên quan đến các cơ hội việc làm ("**Cơ hội**"), cho dù bạn tương tác với Coca-Cola trực tuyến hay trực tiếp.

Thông báo về Quyền riêng tư này không áp dụng cho:

- Thông tin cá nhân mà Coca-Cola thu thập từ hoặc về người tiêu dùng hoặc khách hàng doanh nghiệp sử dụng các trang web, ứng dụng di động, tiện ích và các dịch vụ trực tuyến khác mà Coca-Cola cung cấp. Để tìm hiểu thêm về các thực hành thông tin cá nhân của Coca-Cola áp dụng cho các dịch vụ đó, vui lòng truy cập trang web dành cho người tiêu dùng tại địa phương của chúng tôi hoặc liên hệ privacy@coca-cola.com.
- Thông tin cá nhân được thu thập từ nhân viên hoặc về nhân viên. Thông tin cá nhân này sẽ được áp dụng Thông báo về Quyền riêng tư của Nhân viên Coca-Cola.

Coca-Cola cũng có các yêu cầu và chính sách bổ sung về quản trị quyền riêng tư áp dụng cho việc thu thập và sử dụng thông tin cá nhân của bạn. Nếu bạn muốn tìm hiểu thêm thông tin về các yêu cầu và chính sách bổ sung này, vui lòng liên hệ với chúng tôi thông qua thông tin liên hệ được nêu trong Mục 10.

2. COCA-COLA THU THẬP NHỮNG LOẠI THÔNG TIN CÁ NHÂN NÀO, TẠI SAO CHÚNG TÔI THU THẬP CÁC THÔNG TIN ĐÓ VÀ TRÊN CƠ SỞ PHÁP LÝ NÀO?

Coca-Cola thu thập thông tin cá nhân từ bạn hoặc về bạn vì nhiều lý do liên quan đến các cơ hội việc làm của bạn. Chúng tôi tiếp nhận thông tin này trực tiếp từ bạn và các bên khác, nếu có (bao gồm cả công ty giới thiệu việc làm/tuyển dụng của bạn). Loại thông tin Coca-Cola thu thập và lý do Coca-Cola thu thập thông tin cá nhân sẽ khác nhau tùy theo Cơ hội, khu vực pháp lý và luật hiện hành.

Nhìn chung, chúng tôi thu thập thông tin cần thiết để quản lý quy trình ứng tuyển và/hoặc vì bất kỳ lý do kinh doanh chính đáng và liên quan nào khác. Dưới đây, chúng tôi xác định các loại thông tin cá nhân chính mà chúng tôi thu thập, lý do chúng tôi thu thập và cơ sở pháp lý là căn cứ để xử lý thông tin đó. Tuy nhiên, xin lưu ý rằng một số thông tin cá nhân được thu thập vì nhiều lý do; theo đó, những lý do được liệt kê không chỉ dành cho một loại thông tin cá nhân. Ngoài ra, thông tin về cơ sở pháp lý trong

mục này chỉ áp dụng khi luật hiện hành yêu cầu phải có cơ sở pháp lý, có thể được điều chỉnh cho các quốc gia cụ thể theo như quy định trong Mục 8 và có thể không áp dụng khi có quy định về cơ sở pháp lý khác tại thời điểm thu thập thông tin.

Cơ sở pháp lý để Coca-Cola xử lý thông tin cá nhân phụ thuộc vào bối cảnh mà thông tin cá nhân được thu thập và xử lý. Nhìn chung, Coca-Cola chỉ thu thập thông tin cá nhân từ ứng viên hoặc về ứng viên khi:

- cần **thực hiện các bước ký kết hợp đồng lao động với bạn;**
- chúng tôi được bạn **chấp thuận** rõ ràng để làm như vậy; hoặc
- việc xử lý dựa trên **lợi ích kinh doanh chính đáng** của chúng tôi và không bị chi phối bởi quyền riêng tư hoặc các quyền cơ bản khác và các quyền tự do của bạn, bao gồm:
 - Để phê duyệt tài khoản của bạn trên các trang web của chúng tôi khi bạn ứng tuyển Cơ hội ("**Tài khoản Ứng viên**")
 - Để gửi thông tin liên quan đến Cơ hội theo yêu cầu của bạn
 - Để giải đáp câu hỏi của bạn
 - Để tạo và duy trì thông tin nhận dạng cần thiết để bạn có thể đến các cơ sở của chúng tôi nếu lên lịch gặp gỡ trực tiếp
 - Để cấp quyền truy cập vào các nền tảng mà chúng tôi sử dụng nhằm tiến hành phỏng vấn trực tuyến
 - Để duy trì cơ sở dữ liệu của chúng tôi về các ứng viên phù hợp với Cơ hội và cân nhắc bạn cho các vị trí công việc
 - Để lên lịch phỏng vấn trực tuyến hoặc trực tiếp
 - Để hỗ trợ sắp xếp cho chuyến đi của bạn (ví dụ: đặt chỗ), nếu có, để tiến hành cuộc gặp gỡ trực tiếp
 - Để sắp xếp và tiến hành kiểm tra đánh giá
 - Để tiếp nhận ý kiến phản hồi của bạn về quy trình tuyển dụng và phỏng vấn
 - Để bảo vệ tránh việc vô tình tiết lộ hoặc tiết lộ trái phép thông tin mà bạn chia sẻ với chúng tôi và bảo vệ Tài khoản Ứng viên của bạn và Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola
 - Để bảo vệ tài sản của chúng tôi khỏi bị truy cập và sử dụng trái phép
 - Để quản lý các cuộc khảo sát mà bạn chọn tham gia
 - Để tìm hiểu và ghi lại lý do tại sao bạn chọn hoặc không chọn hoàn thành đơn ứng tuyển
 - Để quản lý chương trình đa dạng, công bằng và hòa nhập và công cụ Đạo đức & Tuân thủ của Coca-Cola
 - Để nghiên cứu và đổi mới thực hành tuyển dụng của chúng tôi
 - Để báo cáo chung về các hoạt động tuyển dụng

Nếu chúng tôi xử lý thông tin cá nhân dựa trên sự chấp thuận, bạn có thể rút lại hoặc sửa đổi sự chấp thuận của mình bất kỳ lúc nào theo quy định của luật hiện hành. Trong một số trường hợp, cơ sở pháp lý của chúng tôi là thực hiện nghĩa vụ pháp lý để thu thập thông tin cá nhân, điều đó có nghĩa là chúng tôi không thể ngừng xử lý thông tin cá nhân. Nếu bạn có thắc mắc hoặc cần thêm thông tin liên quan đến cơ sở pháp lý theo đó Coca-Cola xử lý thông tin cá nhân, vui lòng liên hệ privacy@coca-cola.com hoặc liên hệ với bên kiểm soát dữ liệu được liệt kê trong [Phụ lục 1](#).

Tùy thuộc vào nơi bạn cư trú và nộp đơn ứng tuyển, chúng tôi có thể thu thập một số hoặc tất cả các loại thông tin cá nhân sau đây dựa trên cơ sở pháp lý đã nêu:

Các loại thông tin cá nhân mà Coca-Cola thu thập	Tại sao Coca-Cola thu thập thông tin cá nhân này	Cơ sở pháp lý để xử lý thông tin cá nhân này
Thông tin nhận dạng (ví dụ: họ tên, địa chỉ cư trú, địa chỉ email, số điện thoại, thời gian và địa chỉ thường trú, thông tin di chuyển, ảnh/hình ảnh và thông tin cá nhân khác mà bạn chọn cung cấp cho chúng tôi)	▪ Để tạo Tài khoản Ứng viên của bạn ▪ Để gửi thông tin liên quan đến đơn ứng tuyển hoặc các Cơ hội khác phù hợp với mong muốn của bạn trên hồ sơ ứng viên ▪ Để tạo và quản lý cơ sở dữ liệu của chúng tôi về các ứng viên hiện tại hoặc tiềm năng khi có Cơ hội phù hợp ▪ Để xác minh danh tính và điều kiện để được tuyển dụng (nếu được phép) ▪ Để quản lý các chương trình đa dạng, công bằng và hòa nhập của chúng tôi ▪ Để hỗ trợ điều chỉnh không gian làm việc cho người khuyết tật ▪ Để yêu cầu thông tin phản hồi của bạn và trả lời câu hỏi của bạn ▪ Để quản lý và bảo mật Tài khoản Ứng viên của bạn cũng như các trang web và dịch vụ của Coca-Cola mà bạn truy cập khi xem xét Cơ hội (gọi chung là "Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola") ▪ Để tạo và duy trì thông tin nhận dạng của bạn khi bạn cần đến các cơ sở làm việc hoặc truy cập các nền tảng hội nghị truyền hình nếu có lịch phỏng vấn trực tiếp hoặc trực tuyến ▪ Để cho phép bạn truy cập Tài khoản Ứng viên của mình ▪ Để hỗ trợ các hoạt động trước tuyển dụng và tiếp nhận nhân viên mới ▪ Để nghiên cứu và đổi mới thực hành tuyển dụng của chúng tôi ▪ Để báo cáo chung về các hoạt động tuyển dụng	▪ Để quản lý đơn ứng tuyển của bạn ▪ Để thực hiện các bước ký kết hợp đồng lao động với bạn ▪ Để đáp ứng các nghĩa vụ pháp lý của Coca Cola Việc xử lý dựa trên lợi ích kinh doanh chính đáng của chúng tôi và không bị chi phối bởi quyền riêng tư hoặc các quyền cơ bản khác và quyền tự do của bạn
Thông tin nghề nghiệp (ví dụ: học vấn, bằng cấp, kỹ năng, kinh nghiệm làm việc, chức danh và mô tả công việc, dữ liệu tiền lương, tiền công, thâm niên, thăng chức, tham gia chương trình đào tạo và chứng chỉ, và các	▪ Để tạo và duy trì thông tin nhận dạng cần thiết khi bạn cần đến các cơ sở làm việc nếu có lịch phỏng vấn trực tiếp ▪ Để cho phép bạn truy cập Tài khoản Ứng viên của mình	▪ Để quản lý đơn ứng tuyển của bạn ▪ Để thực hiện các bước ký kết hợp đồng lao động với bạn ▪ Để đáp ứng các nghĩa vụ pháp lý của Coca Cola Việc xử lý dựa trên lợi ích kinh doanh chính đáng của

Các loại thông tin cá nhân mà Coca-Cola thu thập	Tại sao Coca-Cola thu thập thông tin cá nhân này	Cơ sở pháp lý để xử lý thông tin cá nhân này
thông tin cá nhân nghề nghiệp khác mà bạn chọn tự nguyện cung cấp cho chúng tôi)	▪ Để được hỗ trợ CNTT khi bạn sử dụng Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola ▪ Để tạo và quản lý cơ sở dữ liệu của chúng tôi về các ứng viên hiện tại hoặc tiềm năng khi có cơ hội phù hợp ▪ Để cân nhắc bạn cho các Cơ hội khác ngoài Cơ hội cụ thể mà bạn đã ứng tuyển ▪ Để sắp xếp và tiến hành kiểm tra đánh giá ▪ Để lên lịch phỏng vấn và tiếp nhận phản hồi của bạn về quá trình phỏng vấn ▪ Để xác minh kinh nghiệm làm việc, trình độ học vấn và/hoặc chương trình đào tạo trước đây của bạn ▪ Để quản lý khiếu nại ▪ Để quản lý chương trình đa dạng, công bằng và hòa nhập và các công cụ Đạo đức và Tuân thủ của Coca-Cola ▪ Để nghiên cứu và đổi mới thực hành tuyển dụng của chúng tôi ▪ Để báo cáo chung về các hoạt động tuyển dụng	chúng tôi và không bị chi phối bởi quyền riêng tư hoặc các quyền cơ bản khác và quyền tự do của bạn
Thông tin về việc sử dụng Hệ thống CNTT của Coca-Cola (ví dụ: Cơ hội mà bạn muốn được cân nhắc, quyền truy cập hệ thống thông tin, quyền sử dụng thiết bị, hệ thống và ứng dụng và các hoạt động hệ thống khác liên quan đến Tài khoản Ứng viên của bạn)	▪ Để giám sát và đảm bảo việc sử dụng Tài khoản Ứng viên của bạn và Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola, bao gồm thông qua công nghệ thu thập dữ liệu (ví dụ: cookie) và các công cụ tương tự ▪ Để bảo vệ tránh việc vô tình tiết lộ hoặc tiết lộ trái phép khác đối với Thông tin Cá nhân Nhạy cảm và các thông tin khác được Coca-Cola phân loại là "Tối mật" và Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola ▪ Để cải thiện Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola	▪ Để quản lý đơn ứng tuyển của bạn ▪ Để thực hiện các bước ký kết hợp đồng lao động với bạn ▪ Để đáp ứng các nghĩa vụ pháp lý của Coca Cola ▪ Việc xử lý dựa trên lợi ích kinh doanh chính đáng của chúng tôi và không bị chi phối bởi quyền riêng tư hoặc các quyền cơ bản khác và quyền tự do của bạn ▪ Với sự chấp thuận của bạn
Sàng lọc lý lịch	▪ Để biết thông tin về trình độ học vấn, kinh nghiệm làm việc, lịch sử tín dụng và/hoặc tiền án tiền sự của bạn nhưng chỉ trong phạm vi được pháp	▪ Để quản lý đơn ứng tuyển của bạn ▪ Để thực hiện các bước ký kết hợp đồng lao động với bạn

Các loại thông tin cá nhân mà Coca-Cola thu thập	Tại sao Coca-Cola thu thập thông tin cá nhân này	Cơ sở pháp lý để xử lý thông tin cá nhân này
	- luật cho phép và thường thông qua nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba - Để xét nghiệm chất gây nghiện - Để kiểm tra y tế - Để xác minh thông tin ứng viên	- Để đáp ứng các nghĩa vụ pháp lý của Coca Cola - Việc xử lý dựa trên lợi ích kinh doanh chính đáng của chúng tôi và không bị chi phối bởi quyền riêng tư hoặc các quyền cơ bản khác và quyền tự do của bạn - Với sự chấp thuận của bạn
Thông tin mà bạn chọn tự nguyện cung cấp cho chúng tôi (ví dụ: nguyện vọng về lương, nguyện vọng nghề nghiệp, quyền lợi và hoạt động bên ngoài công việc, phong cách làm việc, đại từ nhân dạng giới mong muốn hoặc thông tin bổ sung về các khía cạnh danh tính, chẳng hạn như tình trạng khuyết tật hoặc dân tộc, nếu có thể về mặt pháp lý hoặc khi bạn chọn cung cấp thông tin đó trong quá trình tuyển dụng; ảnh của bạn nếu bạn chọn gửi ảnh; và thông tin thu thập được trong quá trình phỏng vấn, chẳng hạn như ghi chú về các cuộc phỏng vấn, nguyện vọng lương thưởng/phúc lợi, thông tin chuyển địa điểm, và bất kỳ thông tin nào khác mà bạn chọn cung cấp trong quá trình tuyển dụng)	- Để tiến hành các cuộc khảo sát, chẳng hạn như để hiểu rõ hơn trải nghiệm và ý kiến của bạn về Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola và quy trình tương tác của chúng tôi, bao gồm các câu trả lời trong 'các trường văn bản tự do' - Để quản lý các chương trình và các tính năng khác cho phép bạn tương tác và chia sẻ thông tin cá nhân với chúng tôi - Để cân nhắc bạn cho các Cơ hội khác - Để tìm hiểu và ghi lại lý do tại sao bạn đã hoàn thành hoặc không hoàn thành đơn ứng tuyển hoặc chấp nhận hoặc không chấp nhận thư mời làm việc - Để quản lý các chương trình đa dạng, công bằng và hòa nhập và các công cụ Đạo đức và Tuân thủ của Coca-Cola - Để hỏi xem bạn có thể giới thiệu ứng viên nào phù hợp với một cơ hội không	- Để quản lý đơn ứng tuyển của bạn - Để thực hiện các bước ký kết hợp đồng lao động với bạn - Để đáp ứng các nghĩa vụ pháp lý của Coca Cola - Việc xử lý dựa trên lợi ích kinh doanh chính đáng của chúng tôi và không bị chi phối bởi quyền riêng tư hoặc các quyền cơ bản khác và quyền tự do của bạn - Với sự chấp thuận của bạn
Thông tin công khai (ví dụ: thông tin từ hồ sơ nghề nghiệp công khai của bạn (chẳng hạn như LinkedIn))	- Để xác định trình độ học vấn và kinh nghiệm của bạn cho một Cơ hội cụ thể - Để trao đổi liên lạc với các ứng viên tiềm năng - Để quản lý các chương trình đa dạng, công bằng và hòa nhập của Coca-Cola - Để kết nối hồ sơ ứng viên của bạn trong Hệ thống Ứng tuyển Coca-Cola với hồ sơ LinkedIn của bạn	- Để quản lý đơn ứng tuyển của bạn - Để thực hiện các bước ký kết hợp đồng lao động với bạn - Để đáp ứng các nghĩa vụ pháp lý của Coca Cola - Việc xử lý dựa trên lợi ích kinh doanh chính đáng của chúng tôi và không bị chi phối bởi quyền riêng tư hoặc các quyền cơ bản khác và quyền tự do của bạn

Các loại thông tin cá nhân mà Coca-Cola thu thập	Tại sao Coca-Cola thu thập thông tin cá nhân này	Cơ sở pháp lý để xử lý thông tin cá nhân này
	- Để xác định ứng viên trên các nền tảng bên thứ ba (chẳng hạn như LinkedIn) - Để xác minh danh tính, điều kiện và mức độ phù hợp với công việc (nếu được phép)	
Bản ghi âm thanh hoặc hình ảnh (ví dụ: các bản ghi hoặc hình ảnh qua Zoom/Teams đi kèm đơn ứng tuyển)	Được thu thập trong quá trình ứng tuyển và tuyển dụng để đánh giá xem hồ sơ của bạn có phù hợp với vai trò hiện tại hay không	Với sự chấp thuận của bạn
Thông tin cá nhân nhạy cảm (ví dụ: nguồn gốc chủng tộc hoặc dân tộc, quan điểm chính trị, tín ngưỡng tôn giáo hoặc triết học, tư cách thành viên công đoàn, dữ liệu di truyền, dữ liệu sinh trắc học, sức khỏe, đời sống tình dục và khuynh hướng tính dục)	- Để tuân thủ quy định pháp luật, nếu có, chẳng hạn như luật về cơ hội bình đẳng - Để tiến hành sàng lọc lý lịch nhằm thu thập thông tin về trình độ học vấn, kinh nghiệm làm việc, lịch sử tín dụng và/hoặc tiền án tiền sự của bạn nhưng chỉ trong phạm vi được pháp luật cho phép và thường thông qua dịch vụ của bên thứ ba - Nếu bạn mắc một căn bệnh, chẳng hạn như động kinh hoặc tiểu đường, bạn có thể cần cung cấp cho chúng tôi thông tin này để chúng tôi tiết lộ cho những người thực hiện sơ cứu trong trường hợp khẩn cấp khi bạn đến văn phòng của chúng tôi	- Để quản lý đơn ứng tuyển của bạn - Để đáp ứng các nghĩa vụ pháp lý của Coca Cola - Với sự chấp thuận của bạn

Chúng tôi cũng thu thập và sử dụng thông tin cá nhân khi chúng tôi có **nghĩa vụ pháp lý hoặc quyền** làm như vậy. Điều này bao gồm:

- Để tham khảo ý kiến với đại diện người lao động (nếu thích hợp)
- Để giải quyết các khiếu nại hoặc tranh chấp pháp lý
- Để tuân thủ các nghĩa vụ báo cáo với chính quyền, bao gồm các yêu cầu về thuế và kế toán
- Giám sát và đảm bảo sự đa dạng và bình đẳng trong đối xử và cơ hội
- Để điều chỉnh không gian làm việc hoặc điều chỉnh liên quan đến Tài khoản Ứng viên của bạn, các cuộc phỏng vấn với bạn hoặc các yếu tố khác trong quy trình ứng tuyển
- Để bảo vệ quyền sở hữu và tài sản bằng cách:
 - Báo cáo cho cơ quan quản lý và cơ quan công quyền khi được yêu cầu
 - Giám sát việc tuân thủ
 - Tuân thủ luật cơ hội bình đẳng, chống rửa tiền, chống tham nhũng và các luật khác
 - Bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ và những bí mật về thương mại và kinh doanh
- Để bảo vệ an ninh cho các cơ sở của Coca-Cola và các cá nhân trong đó, chẳng hạn như thông qua việc sử dụng quản lý truy cập danh tính cho các khu vực an toàn (nếu được pháp luật cho phép)

- Để điều tra sự cố liên quan đến những người khác và để xử lý khiếu nại
- Để quản lý các công cụ Đạo đức và Tuân thủ của Coca-Cola và cơ chế báo cáo
- Để tuân thủ các luật khác áp dụng cho Coca-Cola, chẳng hạn như các luật về cơ hội bình đẳng và kế toán công

Một số thông tin cá nhân được thu thập được coi là thông tin cá nhân nhạy cảm theo luật hiện hành, có thể bao gồm các thông tin như nguồn gốc chủng tộc hoặc dân tộc, quan điểm chính trị, niềm tin tôn giáo hoặc triết học, tư cách thành viên công đoàn, dữ liệu di truyền, dữ liệu sinh trắc học, sức khỏe, đời sống tình dục và khuynh hướng tính dục cùng với các loại thông tin khác. Chúng tôi tuân thủ các biện pháp bảo vệ pháp lý đặc biệt áp dụng cho thông tin cá nhân nhạy cảm. Khi pháp luật yêu cầu, chúng tôi sẽ đề nghị bạn chấp thuận việc xử lý thông tin cá nhân nhạy cảm và bạn có thể quyết định có chấp thuận hay không.

Nếu bạn có lịch phỏng vấn trực tiếp, xin lưu ý rằng Coca-Cola giám sát các cơ sở thông qua hệ thống camera quan sát và hệ thống giám sát video khác vì mục đích an ninh. Các công cụ này chủ yếu được sử dụng tại các lối vào và lối ra, thang máy, hành lang, xung quanh các thiết bị có giá trị và ở các khu vực khác có nguy cơ cao về trộm cắp hoặc với những tài sản cực kỳ nhạy cảm. Chúng tôi không sử dụng tính năng giám sát video tại các khu vực riêng tư, chẳng hạn như phòng vệ sinh hoặc trong phòng phỏng vấn. Nếu luật hiện hành yêu cầu, chúng tôi sẽ hiển thị các thông báo tương ứng tại những nơi diễn ra hoạt động giám sát video.

Cookie

Coca-Cola cũng sử dụng cookie và công nghệ thu thập dữ liệu khác để nhận dạng bạn và/hoặc (các) thiết bị của bạn khi bạn truy cập Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola. Khi truy cập các hệ thống đó, ứng viên phải chấp nhận sử dụng các cookie thiết yếu.

Cookie là gì?

Cookie là các tệp văn bản nhỏ được gửi đến hoặc được truy cập từ trình duyệt web hoặc ổ cứng máy tính của bạn. Một cookie thường chứa tên miền (vị trí internet) mà từ đó cookie được khởi tạo, "thời gian tồn tại" của cookie (tức là khi cookie hết hạn) và một mã số duy nhất được tạo ngẫu nhiên hoặc số nhận dạng tương tự. Cookie cũng có thể chứa thông tin về máy tính hoặc thiết bị của bạn, chẳng hạn như cài đặt, lịch sử duyệt web và các hoạt động được thực hiện khi sử dụng Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola.

Coca-Cola cũng sử dụng "pixel" (đôi khi được gọi là đèn hiệu web). Pixel là những hình ảnh trong suốt có thể thu thập thông tin về việc mở email và sử dụng trang web trên các trang web và theo thời gian.

Cookie mà Coca-Cola đặt trong Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola được gọi là cookie của bên thứ nhất. Cookie do bất kỳ bên nào khác đặt trong Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola được gọi là cookie của bên thứ ba. Cookie của bên thứ ba kích hoạt các tính năng hoặc chức năng của bên thứ ba trên hoặc thông qua Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola. Các bên đặt cookie của bên thứ ba có thể nhận ra thiết bị của bạn cả khi bạn sử dụng thiết bị này để truy cập Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola và khi bạn sử dụng thiết bị này để truy cập một số trang web khác.

Nói chung, để tìm hiểu thêm về cookie, hãy truy cập www.allaboutcookies.org.

Tại sao Coca-Cola sử dụng cookie và công nghệ theo dõi khác?

Cần phải có một số cookie để Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola hoạt động. Các cookie khác cho phép chúng tôi nâng cao trải nghiệm của bạn đối với Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola.

Sau đây là các loại cookie được phục vụ trên hoặc thông qua Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola và lý do sử dụng các cookie này:

- **Cookie cực kỳ thiết yếu** bắt buộc phải sử dụng để Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola hoạt động.
- **Cookie hiệu suất hoặc phân tích** thu thập thông tin về cách sử dụng Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola để chúng tôi có thể phân tích và cải thiện Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola. Các cookie hiệu suất hoặc phân tích thường vẫn còn trên máy tính của bạn sau khi bạn đóng trình duyệt cho đến khi bạn xóa chúng.

Các công nghệ thu thập dữ liệu cho phép Coca-Cola theo dõi xu hướng lưu lượng truy cập từ trang web này sang trang web khác và cải thiện hiệu suất của Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola.

Lựa chọn cookie của bạn

Bạn có quyền quyết định chấp nhận hay từ chối cookie. Bạn có thể thiết lập trình duyệt của mình để từ chối tất cả cookie hoặc cho biết khi nào cookie được đặt. (Hầu hết các trình duyệt tự động chấp nhận cookie nhưng cho phép bạn tắt cookie. Một số tính năng của Hệ thống Ứng tuyển Việc làm Coca-Cola có thể không hoạt động bình thường nếu bạn tắt cookie.)

Một số khu vực pháp lý nhất định cũng có các chính sách cookie riêng biệt với Thông báo về Quyền riêng tư này và các công cụ quản lý cookie bổ sung. Để biết thêm thông tin, vui lòng liên hệ với chúng tôi theo thông tin liên hệ được nêu trong Mục 10.

3. COCA-COLA CÓ SỬ DỤNG QUY TRÌNH TỰ ĐỘNG KHÔNG?

Khi được pháp luật cho phép, Coca-Cola có thể sử dụng công cụ ra quyết định tự động và các công cụ tương tự để xử lý tự động thông tin cá nhân của ứng viên tại một số khu vực pháp lý (gọi chung là “**xử lý tự động**”). Chúng tôi cung cấp thông báo và/hoặc nhận được sự chấp thuận để xử lý tự động nếu cần.

Chúng tôi sử dụng quy trình xử lý tự động tại một số khu vực pháp lý trong các tình huống sau:

- Để phân tích một số thông tin cá nhân và thông tin nghề nghiệp nhất định được thu thập từ hoặc về ứng viên nhằm nhận diện tốt hơn các cá nhân có kỹ năng cụ thể phù hợp với các vai trò cụ thể
- Để thúc đẩy sự đa dạng, công bằng và hòa nhập
- Để giám sát việc sử dụng Tài khoản Ứng viên và các Hệ thống Ứng tuyển Việc làm khác của Coca-Cola
- Để tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý và bảo vệ các quyền hợp pháp
- Để ngăn chặn, điều tra và/hoặc phát hiện hoạt động trái phép hoặc bất hợp pháp

Coca-Cola tiến hành cung cấp thông tin có ý nghĩa về logic liên quan đến quy trình xử lý tự động nhằm giúp đảm bảo rằng sự chấp thuận với quy trình xử lý tự động là cụ thể, dựa trên thông tin đầy đủ và mang tính tự nguyện, đồng thời đảm bảo rằng ứng viên không bị ảnh hưởng bất lợi bởi quyết định duy trì hoặc thu hồi sự chấp thuận với quy trình xử lý tự động.

4. COCA-COLA CHIA SẺ THÔNG TIN CÁ NHÂN NHƯ THẾ NÀO?

Coca-Cola chia sẻ thông tin cá nhân với những người và doanh nghiệp giúp chúng tôi điều hành và thực hiện các chức năng kinh doanh và khi được pháp luật cho phép hoặc bắt buộc phải làm như vậy. Cụ thể, Coca-Cola có thể chia sẻ thông tin cá nhân của ứng viên hoặc ứng viên tiềm năng với một hoặc nhiều nhóm người nhận sau đây:

- Các chi nhánh của Coca-Cola theo các thỏa thuận chia sẻ dữ liệu được thiết kế để bảo vệ thông tin cá nhân theo Thông báo về Quyền riêng tư này và luật hiện hành
- Đội ngũ cố vấn chuyên môn, chẳng hạn như luật sư, kế toán và công ty bảo hiểm
- Các nhà cung cấp dịch vụ để giúp họ có thể thực hiện các dịch vụ thay mặt chúng tôi, bao gồm dịch vụ tuyển dụng, lưu trữ đám mây, phân tích dữ liệu, phân tích phúc lợi và thù lao, đối tác tổ chức công tác, hỗ trợ CNTT, bảo mật dữ liệu và điều tra số, dịch vụ khảo sát và nghiên cứu và các nhà cung cấp dịch vụ khác giúp chúng tôi thực hiện công việc kinh doanh. Các nhà cung cấp dịch vụ được yêu cầu theo hợp đồng phải bảo vệ thông tin cá nhân mà Coca-Cola giao cho họ
- Những người mua hoặc nhà đầu tư tiềm năng hoặc thực tế và các cố vấn chuyên nghiệp của họ liên quan đến bất kỳ giao dịch sáp nhập, mua lại hoặc đầu tư thực tế hoặc được đề xuất nào đối với toàn bộ hoặc bất kỳ phần nào của hoạt động kinh doanh của chúng tôi. Chúng tôi sẽ cố gắng hết sức để đảm bảo rằng các điều khoản trong Thông báo về Quyền riêng tư này áp dụng cho thông tin cá nhân sau khi giao dịch hoặc bạn nhận được thông báo trước về những thay đổi đối với việc xử lý thông tin cá nhân
- Cơ quan thực thi pháp luật có thẩm quyền, các cơ quan quản lý và tòa án của chính phủ khi chúng tôi tin rằng việc tiết lộ là cần thiết (i) để tuân thủ luật pháp, (ii) để thực thi, thiết lập hoặc bảo vệ các quyền hợp pháp, hoặc (iii) để bảo vệ lợi ích thiết yếu của ứng viên, đối tác kinh doanh, nhà cung cấp dịch vụ hoặc bên thứ ba khác
- Các bên thứ ba khác với sự cho phép của bạn

Khi Coca-Cola chia sẻ thông tin cá nhân, bất cứ khi nào có thể, chúng tôi đều yêu cầu người nhận xử lý thông tin cá nhân theo các yêu cầu bảo mật và an ninh của chúng tôi cũng như luật hiện hành.

Nếu các yêu cầu pháp lý giới hạn việc chia sẻ thông tin cá nhân của bạn thì Coca-Cola sẽ tôn trọng các yêu cầu đó.

5. COCA-COLA BẢO VỆ THÔNG TIN CÁ NHÂN NHƯ THẾ NÀO?

Coca-Cola cam kết bảo vệ tính bảo mật của thông tin cá nhân. Coca-Cola sử dụng nhiều công cụ khác nhau về phát hiện, quản lý và bảo vệ an ninh để giúp bảo vệ thông tin cá nhân khỏi bị truy cập, tiết lộ hoặc sử dụng trái phép.

6. COCA-COLA LƯU GIỮ THÔNG TIN CÁ NHÂN TRONG BAO LÂU?

Thông tin cá nhân được lưu giữ theo luật hiện hành và/hoặc các chính sách/thủ tục lưu giữ hồ sơ của công ty. Nhìn chung, Coca-Cola lưu giữ thông tin cá nhân trong và sau quá trình nộp đơn ứng tuyển (đối với cả ứng viên được tuyển dụng và không được tuyển dụng) trong khoảng thời gian cần thiết để hoàn thành các mục đích theo đó thông tin cá nhân được thu thập hoặc cho đến khi bạn rút lại sự chấp thuận của mình, nếu có, hoặc để tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý, bao gồm sử dụng quy trình tuyển dụng để hỗ trợ, biện hộ trước các khiếu nại pháp lý.

7. COCA-COLA CÓ CHUYỂN THÔNG TIN CÁ NHÂN SANG CÁC QUỐC GIA KHÁC KHÔNG?

Coca-Cola có thể chuyển thông tin cá nhân xuyên biên giới đến bất kỳ nơi nào mà chúng tôi cũng như các chi nhánh và nhà cung cấp của chúng tôi hoạt động kinh doanh. Các khu vực pháp lý khác có thể có luật bảo vệ dữ liệu khác với (và trong một số trường hợp, ít chặt chẽ hơn) luật nơi bạn cư trú.

Nếu thông tin cá nhân của bạn được chuyển xuyên biên giới bởi chúng tôi hoặc thay mặt chúng tôi thì chúng tôi sẽ sử dụng các biện pháp bảo vệ thích hợp để bảo vệ thông tin cá nhân của bạn theo Thông báo về Quyền riêng tư này. Các biện pháp bảo vệ này bao gồm việc đồng ý với các điều khoản hợp đồng tiêu chuẩn hoặc hợp đồng mẫu về việc chuyển thông tin cá nhân giữa các chi nhánh của Coca-Cola và giữa các nhà cung cấp của chúng tôi. Khi có hiệu lực, các hợp đồng này yêu cầu các chi nhánh và nhà cung cấp của chúng tôi phải bảo vệ thông tin cá nhân theo luật hiện hành về quyền riêng tư.

Để yêu cầu thông tin về các điều khoản hợp đồng tiêu chuẩn hoặc hợp đồng mẫu và các biện pháp bảo vệ khác đối với việc chuyển thông tin cá nhân xuyên biên giới, vui lòng liên hệ với Văn phòng Quyền riêng tư của chúng tôi theo địa chỉ privacy@coca-cola.com.

8. CÁC QUY ĐỊNH CỤ THỂ CÓ ĐƯỢC ÁP DỤNG TÙY THUỘC VÀO ĐỊA ĐIỂM CƯ TRÚ CỦA CÁ NHÂN KHÔNG?

Tùy thuộc vào nơi bạn sống và làm việc và theo luật hiện hành, bạn có thể có một số quyền hợp pháp, chẳng hạn như:

- Quyền Truy cập - để tìm hiểu xem Coca-Cola có xử lý thông tin cá nhân của bạn hay không
- Quyền Sửa - để yêu cầu Coca-Cola sửa hoặc cập nhật thông tin cá nhân không chính xác, không đầy đủ hoặc lỗi thời
- Quyền Phản đối - để yêu cầu Coca-Cola ngừng hoặc ngăn cản Coca-Cola xử lý dữ liệu cá nhân của bạn
- Quyền Xóa - để yêu cầu Coca-Cola xóa hoặc xóa bỏ thông tin cá nhân của bạn
- Quyền Hạn chế Xử lý - để yêu cầu Coca-Cola hạn chế sử dụng thông tin cá nhân của bạn
- Quyền Rút lại Sự chấp thuận - để rút lại sự chấp thuận của bạn
- Quyền Sở hữu Dữ liệu Lưu động - để yêu cầu Coca-Cola cung cấp cho bạn một bản sao thông tin cá nhân của bạn ở định dạng có cấu trúc, thường được sử dụng và có thể đọc được bằng máy
- Quyền yêu cầu thêm thông tin về quy trình xử lý tự động của chúng tôi

Trừ khi được cung cấp dưới đây trong nội dung cụ thể theo từng quốc gia có liên quan, bạn có thể thực hiện các quyền dữ liệu của mình bằng cách liên hệ với chúng tôi qua email theo địa chỉ:

- hrhelp@coca-cola.com

Nội dung dưới đây nêu rõ các quyền cụ thể và chi tiết quyền riêng tư bổ sung của bạn khi bạn cư trú tại một hoặc một số quốc gia sau đây:

Cư dân Việt Nam

Bạn có quyền khiếu nại với cơ quan giám sát có thẩm quyền nếu bạn tin rằng việc Coca-Cola xử lý thông tin cá nhân vi phạm luật hiện hành.

9. THÔNG BÁO VỀ QUYỀN RIÊNG TƯ NÀY CÓ THAY ĐỔI KHÔNG?

Chúng tôi có thể cập nhật Thông báo về Quyền riêng tư này tùy từng thời điểm để đáp ứng những thay đổi về pháp lý, kỹ thuật hoặc kinh doanh. Khi chúng tôi cập nhật Thông báo về Quyền riêng tư này, chúng tôi sẽ thay đổi Ngày có hiệu lực ở trên. Chúng tôi cũng sẽ thực hiện các biện pháp thích hợp để thông báo trước cho bạn về những thay đổi quan trọng mà chúng tôi tin rằng có ảnh hưởng đến quyền riêng tư của bạn và theo yêu cầu của luật hiện hành về quyền riêng tư. Nếu cần có xác nhận của bạn theo luật hiện hành về quyền riêng tư, chúng tôi sẽ yêu cầu bạn xác nhận những thay đổi trước khi áp dụng Thông báo về Quyền riêng tư đã sửa đổi cho thông tin cá nhân của bạn.

10. TÔI CẦN LIÊN HỆ VỚI AI KHI CÓ THẮC MẮC?

Nếu bạn có thắc mắc về việc Coca-Cola xử lý thông tin cá nhân của bạn mà không được đề cập trong Thông báo về Quyền riêng tư này, vui lòng liên hệ theo địa chỉ privacy@coca-cola.com.

Phụ lục 1

Nếu bạn nộp đơn ứng tuyển tại:	Thì bên kiểm soát dữ liệu Coca-Cola của bạn là...	Địa chỉ liên hệ của Coca-Cola	Địa chỉ liên hệ của Cơ quan quản lý (nếu cần)
Việt Nam	Văn phòng Đại diện của Coca-Cola Southeast Asia, Inc. tại Thành phố Hồ Chí Minh	Email: privacy@coca-cola.com	Cục An ninh mạng và phòng, chống tội phạm sử dụng công nghệ cao - Bộ Công an Địa chỉ: Số 44 Yết Kiêu, Quận Hoàn Kiếm, Thành phố Hà Nội, Việt Nam. ĐT: (+84) 069 234 3647 - 069 234 1165 Trang web: Cổng thông tin điện tử Bộ Công an (bocongan.gov.vn)