

## 코카-콜라 입사 지원자 개인정보 처리방침

귀하의 개인정보 보호는 The Coca-Cola Company 와 그 계열사 및 자회사(총칭하여 **코카-콜라**, 또는 **당사**)에 있어 중요한 사항입니다. 코카-콜라는 당사가 귀하의 개인정보를 사용하는 각 국가에서 해당 법률에 따라 책임감 있게 개인정보를 취급하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 본 코카 콜라 입사 지원자 개인정보 처리방침(**개인정보 처리방침**)에서는 귀하가 당사의 채용 기회를 알아보거나 당사에 입사 지원을 할 때 코카-콜라에서 수집하는 개인정보의 유형, 코카-콜라가 이러한 개인정보를 사용하는 방법, 개인정보에 대한 귀하의 권리를 설명합니다.

코카-콜라에서의 개인정보 취급은 다음 원칙에 따릅니다:

- ❖ 투명성
- ❖ 존중
- ❖ 합법성
- ❖ 공정성
- ❖ 책임감
- ❖ 정확성
- ❖ 시간 및 목적의 제한
- ❖ 무결성 및 기밀성

본 개인정보 처리방침에서 **개인정보**로 언급하는 경우, 이는 개인을 식별하거나 식별하는 데 사용할 수 있는 정보를 의미합니다. 즉, 개인정보에는 직접 식별자(예: 이름)와 간접 식별자(예: 기기 ID)가 포함됩니다. 이 정의는 해당 지역의 데이터 개인정보 보호법에 따라 수정/보완될 수 있습니다.

**귀하**로 언급하는 경우, 이는 코카-콜라 직원이 아닌 코카-콜라의 채용 기회에 지원한 외부 입사 지원자를 의미합니다. 혼선을 피하기 위해 본 개인정보 처리방침은 내부에서 직무를 찾고 있는 코카-콜라 직원에게는 적용되지 않습니다. 이러한 지원자는 대신 코카-콜라 직원 개인정보 처리방침의 적용을 받습니다.

코카-콜라는 전 세계적으로 다양한 법인으로 구성된 대규모 조직입니다. 본 개인정보 처리방침의 적용을 받는 귀하의 개인정보를 담당하는 코카-콜라 법인 - **데이터 관리자** 또는 **관리자**라고도 합니다 - 은 귀하의 거주지와 귀하가 관심을 갖는 채용 기회에 따라 다릅니다. [각 국가별 관리자는 부록 1 에 기재되어 있습니다.]

코카-콜라의 개인정보 처리는 항상 해당 법률의 요구사항, 당사의 서면 정책 및 절차, 근로자 대표와의 협의 요구사항(해당되는 경우)을 따릅니다. 본 개인정보 처리방침이 소속 관할권의 현지 법률과 상충하는 경우에는 현지 법률이 우선합니다. 특정 관할권의 법적 권리 및 요건에 대한 자세한 내용은 섹션 8 을 참조하십시오.

본 개인정보 처리방침의 어떠한 내용도 법적 의무를 준수하거나 코카-콜라의 정책 또는 법률에 대한 위법 행위 또는 위반 혐의를 조사하기 위한 목적으로 개인정보를 처리하는 코카-콜라의 능력을 방해하는 것으로 해석되어서는 안 됩니다. 본 개인정보 처리방침은 특정 상황에서 고용 또는 혜택이나 대우에 대한 명시적 또는 묵시적 약속이나 계약을 생성하기 위한 것이 아닙니다.

발효일: 2023

본 개인정보 처리방침은 다음 섹션으로 구성됩니다:

1. 언제 본 개인정보 처리방침이 적용됩니까?
2. 코카-콜라가 수집하는 개인정보의 유형, 수집 이유 및 의존하는 법적 근거는 무엇입니까?
3. 코카-콜라는 자동 처리를 사용합니까?
4. 코카-콜라는 개인정보를 어떻게 공유합니까?
5. 코카-콜라는 개인정보를 어떻게 보호합니까?
6. 코카-콜라는 개인정보를 얼마나 오랫동안 보관합니까?
7. 코카-콜라는 개인정보를 다른 국가로 전송합니까?
8. 개인 거주지에 따라 특정 개인정보 보호 요건(예: 데이터 주체 권리)이 적용됩니까?
9. 본 개인정보 처리방침이 변경됩니까?
10. 질문이 있으면 누구에게 연락해야 합니까?

## 1. 언제 본 개인정보 처리방침이 적용됩니까?

본 개인정보 처리방침은 온라인이든 오프라인이든 귀하가 코카-콜라와 소통하는 방식에 상관없이 채용 기회("기회")와 관련하여 코카-콜라가 귀하로부터 또는 귀하에 관해 수집한 개인정보를 취급하는 데 적용됩니다.

본 개인정보 처리방침은 다음에는 적용되지 않습니다:

- 코카-콜라가 운영하는 웹사이트, 모바일 애플리케이션, 위젯 및 기타 온라인 서비스를 이용하는 소비자 또는 기업 고객으로부터 또는 이들에 관해 코카-콜라가 수집하는 개인정보. 이러한 서비스에 적용되는 코카-콜라의 개인정보 취급 관행에 대해 자세히 알아보려면 현지 소비자 대상 웹사이트를 방문하거나 [privacy@coca-cola.com](mailto:privacy@coca-cola.com)으로 문의하십시오.
- 직원으로부터 또는 직원에 관해 수집한 개인정보. 이러한 개인정보에는 코카-콜라 직원 개인정보 처리방침이 적용됩니다.

코카-콜라는 또한 개인정보 수집 및 사용에 적용되는 개인정보 보호 관리 요건 및 정책을 추가로 보유하고 있습니다. 이러한 추가 요건 및 정책에 대한 자세한 내용은 섹션 10에 명시된 연락처 정보를 이용하여 당사에 문의하시기 바랍니다.

## 2. 코카-콜라가 수집하는 개인정보의 유형, 수집 이유 및 의존하는 법적 근거는 무엇입니까?

코카-콜라는 귀하의 채용 기회와 관련하여 다양한 이유로 귀하로부터 또는 귀하에 관한 개인정보를 수집합니다. 당사는 귀하 및 해당하는 경우 다른 당사자(귀하의 고용/채용 에이전시 포함)로부터 직접 이러한 정보를 받습니다. 코카-콜라가 수집하는 정보 및 코카-콜라가 개인정보를 수집하는 이유는 기회, 관할권 및 해당 법률에 따라 다릅니다.

일반적으로 당사는 지원 절차를 관리할 목적 및/또는 기타 관련된 정당한 사업상의 이유로 필요한 정보를 수집합니다. 아래에는 당사가 수집하는 주요 개인정보 유형, 수집 이유 및 해당 정보를 처리할 때 의존하는 법적 근거가 나와 있습니다. 그러나 일부 개인정보는 둘 이상의 이유로 수집되므로, 나열된 이유는 하나의 개인정보 유형에만 국한되지 않습니다. 또한, 법적 근거에 관한 본 섹션의 정보는 관련 법률에서 법적 근거를 요구하는 경우에만 적용되며, 섹션 8에 명시된 특정 국가에 맞게 수정될 수 있고, 수집 시점에 다른 법적 근거가 명시된 경우에는 적용되지 않을 수 있습니다.

코카-콜라의 개인정보 처리에 대한 **법적 근거**는 개인정보가 수집되고 처리되는 상황에 따라 다릅니다. 일반적으로 코카-콜라는 다음과 같은 경우에만 입사 지원자로부터 또는 입사 지원자에 관한 개인정보를 수집합니다:

- **귀하와의 고용 계약을 체결하는 절차 수행에** 필요한 경우;
- 귀하의 명시적인 **동의**를 받은 경우; 또는
- 해당 처리가 다음과 같이 당사의 **정당한 사업 이익**에 부합하고 귀하의 개인정보 보호 또는 기타 기본 권리와 자유에 의해 제한되지 않는 경우:
  - 귀하가 기회에 지원하는 당사 웹사이트에서 귀하의 계정("지원자 계정")을 승인하기 위한 경우
  - 기회와 관련하여 귀하가 요청한 정보를 발송하기 위한 경우
  - 귀하의 문의에 응답하기 위한 경우
  - 대면 면접 일정을 예약하는 경우 당사 건물에 출입하는 데 필요한 신분증을 발급하고 관리하기 위한 경우
  - 온라인 면접을 위해 사용하는 플랫폼의 액세스 권한을 제공하기 위한 경우
  - 지원자 데이터베이스를 유지하여 기회 발생 시 귀하를 기회와 매칭하여 직무에 적합한지 평가하기 위한 경우
  - 온라인 면접 또는 대면 면접 일정을 예약하기 위한 경우
  - 해당되는 경우 대면 면접을 위한 출장 여행 준비(예: 예약)를 지원하기 위한 경우
  - 평가 테스트를 준비하고 관리하기 위한 경우
  - 채용 및 면접 과정에 대한 피드백을 얻기 위한 경우
  - 귀하가 당사와 공유하는 정보를 우발적 공개 또는 기타 무단 공개로부터 보호하고 귀하의 지원자 계정 및 코카-콜라 입사 지원 시스템을 보호하기 위한 경우
  - 무단 액세스 및 사용으로부터 당사 자산을 보호하기 위한 경우
  - 귀하가 참여하기로 선택한 설문조사를 관리하기 위한 경우
  - 귀하가 지원서 작성을 선택했거나 선택하지 않은 이유를 이해하고 문서화하기 위한 경우
  - 당사의 다양성, 형평성 및 포용성 프로그램과 코카-콜라의 윤리 및 규정준수 정책을 관리하기 위한 경우
  - 당사의 채용 관행에 대한 연구와 혁신을 위한 경우
  - 채용 활동에 대한 일반 보고를 위한 경우

당사가 동의에 근거하여 개인정보를 처리하는 경우, 귀하는 해당 법률에서 허용하는 바에 따라 언제든지 동의를 철회하거나 수정할 수 있습니다. 경우에 따라 당사의 법적 근거는 개인정보를 수집할 법적 의무를 이행하는 것이며, 이는 당사가 개인정보 처리를 중단할 수 없음을 의미할 수 있습니다. 코카-콜라가 개인정보를 처리하는 법적 근거에 대해 질문이 있거나 자세한 정보가 필요한 경우, [privacy@coca-cola.com](mailto:privacy@coca-cola.com) 또는 **부록 1**에 기재되어 있는 데이터 관리자에게 문의하십시오.

귀하의 거주지 및 입사 지원 지역에 따라, 당사는 명시된 법적 근거에 기반하여 다음 유형의 개인정보의 일부 또는 전부를 수집할 수 있습니다:

개인정보 유형	개인정보 수집 목적	개인정보 처리 법적 근거
<p><b>식별 정보</b></p> <p>(예: 이름, 실제 주소, 이메일 주소, 전화번호, 거주 날짜 및 장소, 이동성 정보, 사진/이미지 및 귀하가 당사에 제공하기로 선택한 기타 개인정보)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 지원자 계정을 생성하기 위한 목적</li> <li>▪ 지원서 또는 지원자 프로필의 선호도와 연관된 기타 기회와 관련하여 정보를 발송하기 위한 목적</li> <li>▪ 기회가 발생한 경우 현재 또는 예비 입사 지원자의 데이터베이스를 생성하고 관리하기 위한 목적</li> <li>▪ 신원 및 채용 자격을 확인하기 위한 목적(허용되는 경우)</li> <li>▪ 다양성, 형평성 및 포용성 프로그램을 관리하기 위한 목적</li> <li>▪ 장애 편의를 지원하기 위한 목적</li> <li>▪ 귀하의 피드백을 요청하고 귀하의 질문에 응답하기 위한 목적</li> <li>▪ 귀하의 지원자 계정 및 귀하가 기회를 고려할 때 액세스하는 코카-콜라의 웹사이트 및 서비스(총칭하여 “<b>코카-콜라 입사 지원 시스템</b>”)를 관리하고 보호하기 위한 목적</li> <li>▪ 대면 면접 또는 온라인 면접 일정을 예약하는 경우, 직장 시설 또는 화상 회의 플랫폼을 이용하는 데 필요한 신분증을 발급하고 관리하기 위한 목적</li> <li>▪ 귀하의 지원자 계정에 대한 액세스 권한을 승인하기 위한 목적</li> <li>▪ 채용 전 활동 및 신입 직원 연수 활동을 지원하기 위한 목적</li> <li>▪ 당사의 채용 관행에 대한 연구와 혁신을 위한 목적</li> <li>▪ 채용 활동에 대한 일반 보고를 위한 목적</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 귀하의 지원서 관리</li> <li>▪ 귀하와의 <b>계약 체결</b> 절차 수행</li> <li>▪ <b>코카 콜라의 법적 의무 이행</b> 이 유형의 개인정보 처리는 당사의 <b>정당한 사업 이익</b>에 근거하며 귀하의 개인정보 보호 또는 기타 기본 권리와 자유에 의해 제한되지 않습니다</li> </ul>
<p><b>직업 관련 세부사항</b></p> <p>(예: 교육, 자격, 기술, 경력, 직책 및 업무 설명, 임금 및 급여 데이터, 연공서열, 승진, 교육 프로그램 참여 및 인증, 귀하가 자발적으로 제공하기로 선택한 기타 직업적 개인정보)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대면 면접 일정을 예약하는 경우 직장 시설에 출입하는 데 필요한 신분증을 발급하고 관리하기 위한 목적</li> <li>▪ 귀하의 지원자 계정에 대한 액세스 권한을 승인하기 위한 목적</li> <li>▪ 코카-콜라 입사 지원 시스템을 사용할 때 IT 지원을 하기 위한 목적</li> <li>▪ 기회가 발생한 경우 현재 또는 예비 입사 지원자의 데이터베이스를 생성하고 관리하기 위한 목적</li> <li>▪ 귀하가 지원한 특정 기회 이외의 기회에 대해 귀하를 고려하기 위한 목적</li> <li>▪ 평가 테스트를 준비하고 관리하기 위한 경우</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 귀하의 지원서 관리</li> <li>▪ 귀하와의 <b>계약 체결</b> 절차 수행</li> <li>▪ <b>코카 콜라의 법적 의무 이행</b> 이 유형의 개인정보 처리는 당사의 <b>정당한 사업 이익</b>에 근거하며 귀하의 개인정보 보호 또는 기타 기본 권리와 자유에 의해 제한되지 않습니다</li> </ul>

개인정보 유형	개인정보 수집 목적	개인정보 처리 법적 근거
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 면접 일정을 예약하고 면접 과정에 대한 귀하의 피드백을 얻기 위한 목적</li> <li>▪ 귀하의 과거 고용, 교육 및/또는 훈련에 대해 확인하기 위한 목적</li> <li>▪ 고충처리를 위한 목적</li> <li>▪ 다양성, 형평성 및 포용성 프로그램과 코카-콜라의 윤리 및 규정 준수 도구를 관리하기 위한 목적</li> <li>▪ 당사의 채용 관행에 대한 연구와 혁신을 위한 목적</li> <li>▪ 채용 활동에 대한 일반 보고를 위한 목적</li> </ul>	
<p><b>코카-콜라의 IT 시스템 사용에 대한 정보</b></p> <p>(예: 귀하가 고려하고자 하는 기회, 정보 시스템 액세스, 기기, 시스템 및 애플리케이션 사용, 귀하의 지원자 계정과 관련된 기타 시스템 활동)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 데이터 수집 기술(예: 쿠키) 및 유사한 도구를 포함하여 귀하의 지원자 계정 및 코카-콜라 입사 지원 시스템의 사용을 모니터링하고 보호하기 위한 목적</li> <li>▪ 민감한 개인정보 및 코카-콜라가 “엄격히 제한된” 처리로 분류하는 기타 정보와 코카-콜라 입사 지원 시스템에 대한 우발적 또는 기타 무단 공개로부터 보호하기 위한 목적</li> <li>▪ 코카-콜라 입사 지원 시스템 개선하기 위한 목적</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 귀하의 지원서 관리</li> <li>▪ 귀하와의 <b>계약 체결</b> 절차 수행</li> <li>▪ <b>코카 콜라의 법적 의무 이행</b></li> <li>▪ 이 유형의 개인정보 처리는 당사의 <b>정당한 사업 이익</b>에 근거하며 귀하의 개인정보 보호 또는 기타 기본 권리와 자유에 의해 제한되지 않습니다</li> <li>▪ 귀하의 <b>동의</b></li> </ul>
<p><b>신원 조회</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 과거의 교육, 고용, 신용 및/또는 범죄 기록에 대한 정보를 위한 목적(단, 일반적으로 제 3 자 서비스 제공업체를 통해 법이 허용하는 범위 내에서만 수집)</li> <li>▪ 약물 검사를 위한 목적</li> <li>▪ 의료적 신체검사를 위한 목적</li> <li>▪ 평판 조회 확인을 위한 목적</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 귀하의 지원서 관리</li> <li>▪ 귀하와의 <b>계약 체결</b> 절차 수행</li> <li>▪ <b>코카 콜라의 법적 의무 이행</b></li> <li>▪ 이 유형의 개인정보 처리는 당사의 <b>정당한 사업 이익</b>에 근거하며 귀하의 개인정보 보호 또는 기타 기본 권리와 자유에 의해 제한되지 않습니다</li> <li>▪ 귀하의 <b>동의</b></li> </ul>
<p><b>귀하가 자발적으로 제공하기로 선택한 정보</b></p> <p>(예: 기대 연봉, 경력 포부, 업무 외 관심사 및 활동, 업무 스타일, 선호하는 성 정체성 대명사 또는 법적으로 가능하거나 채용 과정에서 제공하기로 선택한 경우 장애 또는 인종과 같은 정체성 차원에 대한 추가 정보, 제출하기로 선택한 경우 귀하의 사진, 면접 과정의 일환으로 수집된 정보(예: 면접에 관한 참고 사항,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ‘자유 텍스트 필드’의 응답을 포함하여 코카-콜라 입사 지원 시스템 및 당사의 참여 프로세스에 대한 귀하의 경험과 의견을 더 잘 이해하기 위한 용도 등으로 설문조사를 실시하기 위한 목적</li> <li>▪ 당사와 소통하고 개인정보를 공유할 수 있는 프로그램 및 기타 기능을 관리하기 위한 목적</li> <li>▪ 다른 기회에 대해 귀하를 고려하기 위한 목적</li> <li>▪ 귀하가 입사 지원서를 작성했거나 작성하지 않은 이유 또는 입사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 귀하의 지원서 관리</li> <li>▪ 귀하와의 <b>계약 체결</b> 절차 수행</li> <li>▪ <b>코카 콜라의 법적 의무 이행</b></li> <li>▪ 이 유형의 개인정보 처리는 당사의 <b>정당한 사업 이익</b>에 근거하며 귀하의 개인정보 보호 또는 기타 기본 권리와 자유에 의해 제한되지 않습니다</li> <li>▪ 귀하의 <b>동의</b></li> </ul>

개인정보 유형	개인정보 수집 목적	개인정보 처리 법적 근거
보상/복리후생 기대치, 전근 정보), 채용 과정에서 귀하가 제공하기로 선택한 기타 정보)	<p>제안을 수락했거나 수락하지 않은 이유를 이해하고 문서화하기 위한 목적</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 코카-콜라의 다양성, 형평성 및 포용성 프로그램과 윤리 및 규정 준수 도구를 관리하기 위한 목적</li> <li>▪ 기획에 적합한 추천서가 있는지 문의하기 위한 목적</li> </ul>	
<p><b>공개 정보</b></p> <p>(예: LinkedIn 등의 공개 직업 프로필 정보)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 특정 기획에 적합한 귀하의 배경과 경험을 파악하기 위한 목적</li> <li>▪ 예비 입사 지원자와 소통하기 위한 목적</li> <li>▪ 코카-콜라의 다양성, 형평성 및 포용성 프로그램을 관리하기 위한 목적</li> <li>▪ 코카-콜라 지원 시스템의 지원자 프로필을 LinkedIn 프로필에 연결하기 위한 목적</li> <li>▪ 제 3 자 플랫폼(LinkedIn 등)에서 지원자를 확인하기 위한 목적</li> <li>▪ 신원, 자격 및 고용 적합성을 확인하기 위한 목적(허용되는 경우)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 귀하의 지원서 관리</li> <li>▪ 귀하와의 <b>계약 체결</b> 절차 수행</li> <li>▪ <b>코카 콜라의 법적 의무 이행</b></li> <li>▪ 이 유형의 개인정보 처리는 당사의 <b>정당한 사업 이익</b>에 근거하며 귀하의 개인정보 보호 또는 기타 기본 권리와 자유에 의해 제한되지 않습니다</li> </ul>
<p><b>오디오 또는 시각적 기록</b></p> <p>(예: Zoom/Teams 녹화 또는 지원서에 첨부된 사진)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 해당 직무에 대한 귀하의 지원 적합성을 평가하고 검토하기 위해 지원 및 채용 과정에서 수집하는 정보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 귀하의 <b>동의</b></li> </ul>
<p><b>민감한 개인정보</b></p> <p>(예: 출신 인종 또는 민족, 정치적 견해, 종교적 또는 철학적 신념, 노동조합 가입 여부, 유전자 데이터, 생체 데이터, 건강, 성생활 및 성적 지향)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 기획균등법과 같은 해당 법률을 준수하기 위한 목적</li> <li>▪ 과거의 교육, 고용, 신용 및/또는 범죄 기록에 대한 정보를 얻기 위한 신원 조회의 목적(단, 일반적으로 제 3 자 서비스를 통해 법이 허용하는 범위 내에서만 수집)</li> <li>▪ 귀하가 예를 들어 간질이나 당뇨병과 같은 질병을 앓고 있는 경우, 당사 사무실을 방문할 때 응급 처치를 실시하는 사람들에게 이 정보를 공개하기 위해 당사에 해당 정보를 제공해야 할 수 있습니다</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 귀하의 지원서 관리</li> <li>▪ <b>코카 콜라의 법적 의무 이행</b></li> <li>▪ 귀하의 <b>동의</b></li> </ul>

또한 당사는 **법적 의무나 권리**가 있는 경우에도 개인정보를 수집하고 사용합니다. 여기에는 다음과 같은 경우가 포함됩니다:

- 근로자 대표와의 협의를 위한 경우(해당하는 경우)
- 법적 청구 또는 분쟁을 해결하기 위한 경우
- 과세 및 회계 요건을 포함한 정부 보고 의무를 준수하기 위한 경우

- 대우와 기회의 다양성과 형평성을 모니터링하고 보장하기 위한 경우
- 지원자 계정, 면접 또는 기타 입사 지원 과정의 일환으로 관련된 편의 또는 조정 사항을 제공하기 위한 경우
- 다음과 같은 방법으로 재산과 자산을 보호하기 위한 경우:
  - 필요한 경우 규제기관 및 공공기관에의 보고
  - 규정준수 모니터링
  - 기회균등, 자금 세탁 방지, 부패 방지 등의 법률 준수
  - 지적 재산, 영업 비밀, 사업 노하우 보호
- 코카-콜라 시설과 그 안에 있는 개인의 보안을 보호하기 위한 경우(예: 법률에서 허용하는 경우, 보안 구역에 대한 ID 액세스 관리)
- 타인과 관련된 사건을 조사하고 고충 처리를 하기 위한 경우
- 코카-콜라의 윤리 및 규정준수 도구와 보고를 관리하기 위한 경우
- 코카-콜라에 적용되는 기타 법률(예: 기회균등 및 공공 회계 법률)을 준수하기 위한 경우

수집된 개인정보 중 일부는 관련 법률에 따라 민감한 개인정보로 취급되며, 여기에는 다른 유형의 정보 중에서도 출신 인종 또는 민족, 정치적 견해, 종교적 또는 철학적 신념, 노동조합 가입 여부, 유전자 데이터, 생체 데이터, 건강, 성생활 및 성적 지향과 같은 세부 정보가 포함될 수 있습니다. 당사는 민감한 개인정보에 적용되는 특별한 법적 보호를 준수합니다. 법적으로 요구되는 경우, 당사는 민감한 개인정보 처리에 대한 귀하의 동의를 요청할 것이며 귀하는 동의 여부를 결정할 수 있습니다.

대면 면접 일정을 예약하는 경우, 코카-콜라는 보안 목적으로 폐쇄 회로 텔레비전 및 기타 비디오 모니터링을 통해 시설을 모니터링한다는 점에 유의하시기 바랍니다. 이러한 도구는 출입구, 엘리베이터, 로비, 중요 장비 주변을 비롯하여 기타 절도 위험이 높은 구역이나 매우 민감한 자산이 있는 곳에서 주로 사용됩니다. 당사는 화장실이나 면접실과 같은 사적인 공간에서는 비디오 모니터링을 사용하지 않습니다. 관련 법률에서 요구하는 경우, 당사는 비디오 모니터링이 이루어지는 장소에 해당 고지를 게시할 것입니다.

### **쿠키**

코카-콜라는 또한 귀하가 코카-콜라 입사 지원 시스템에 접속할 때 귀하 및/또는 귀하의 기기(들)를 인식하기 위해 쿠키 및 기타 데이터 수집 기술을 사용합니다. 입사 지원자는 이러한 시스템에 액세스할 때 필수 쿠키 사용에 동의해야 합니다.

### **쿠키란 무엇입니까?**

쿠키는 귀하의 웹 브라우저 또는 컴퓨터 하드디스크 드라이브로 전송되거나 그로부터 액세스할 수 있는 작은 텍스트 파일입니다. 쿠키에는 일반적으로 쿠키의 출처가 되는 도메인(인터넷 위치)의 이름, 쿠키의 "수명"(즉, 만료일), 임의로 생성된 고유 번호 또는 유사한 식별자가 포함됩니다. 또한 코카-콜라 입사 지원 시스템을 사용하는 동안 수행되는 설정, 검색 기록, 활동 등 귀하의 컴퓨터 또는 기기에 대한 정보도 포함될 수 있습니다.

코카-콜라는 또한 "픽셀"(별칭 "웹 비콘")을 사용합니다. 픽셀은 투명한 이미지로서, 일정 시간 동안 웹사이트 전체에서 이메일 열기 및 웹사이트 사용에 대한 정보를 수집할 수 있습니다.

코카-콜라가 코카-콜라 입사 지원 시스템에서 설정하는 쿠키를 자사 쿠키라고 합니다. 다른 당사자가 코카-콜라 입사 지원 시스템에 설정한 쿠키를 제 3 자 쿠키라고 합니다. 타사 쿠키는 코카-콜라 입사 지원 시스템에서 또는 이를 통해 타사 속성 또는 기능을 활성화합니다. 타사 쿠키를 설정한 당사자는 귀하가 코카-콜라 입사 지원 시스템에 액세스하기 위해 귀하의 기기를 사용할 때와 특정 다른 웹사이트를 방문하기 위해 해당 기기를 사용할 때 해당 기기를 인식할 수 있습니다.

일반적으로 쿠키에 대해 자세히 알아보려면 [www.allaboutcookies.org](http://www.allaboutcookies.org) 를 방문하십시오.

### **코카-콜라가 쿠키 및 기타 추적 기술을 사용하는 이유는 무엇입니까?**

코카-콜라 입사 지원 시스템이 작동하려면 일부 쿠키가 필요합니다. 기타 쿠키를 통해 당사는 코카-콜라 입사 지원 시스템에 대한 귀하의 경험을 향상시킬 수 있습니다.

코카-콜라 입사 지원 시스템을 통해 제공되는 쿠키 유형과 그 사용 이유는 다음과 같습니다:

- **필수 쿠키**는 코카-콜라 입사 지원 시스템이 작동하는데 필요합니다.
- **성능 쿠키 또는 분석 쿠키**는 코카-콜라 입사 지원 시스템을 사용하여 당사가 코카-콜라 입사 지원 시스템을 분석 및 개선할 수 있는 방법에 대한 정보를 수집합니다. 성능 쿠키 또는 분석 쿠키는 일반적으로 브라우저를 닫은 후에도 삭제할 때까지 귀하의 컴퓨터에 남아 있습니다.

데이터 수집 기술을 통해 코카-콜라는 한 웹 페이지에서 다른 웹 페이지로의 트래픽 패턴을 모니터링하고 코카-콜라 입사 지원 시스템의 성능을 개선할 수 있습니다.

### **귀하의 쿠키 선택**

귀하는 쿠키 수락 또는 거부 여부를 결정할 권리가 있습니다. 모든 쿠키를 거부하거나 쿠키가 설정될 때 표시하도록 브라우저를 설정할 수 있습니다. (대다수 브라우저는 쿠키를 자동으로 허용하지만 귀하가 쿠키를 비활성화할 수 있습니다. 쿠키를 비활성화할 경우, 코카-콜라 입사 지원 시스템의 일부 기능이 제대로 작동하지 않을 수 있습니다.)

또한 특정 관할권에는 본 개인정보 처리방침과 별도로 쿠키 정책 및 추가 쿠키 관리 도구가 있습니다. 자세한 내용은 섹션 10 에 명시된 연락처 정보를 이용하여 당사에 문의하시기 바랍니다.

## **3. 코카-콜라는 자동 처리를 사용합니까?**

법률이 허용하는 경우, 코카-콜라는 특정 관할권에서 자동화된 의사 결정 및 유사한 도구를 사용하여 입사 지원자의 개인정보를 자동으로 처리합니다(총칭하여 **자동 처리**). 당사는 필요한 경우 자동 처리에 대한 통지를 제공하고/제공하거나 동의를 얻습니다..

당사는 특정 관할권에서 다음과 같은 목적으로 자동 처리를 사용할 수 있습니다:

- 입사 지원자로부터 또는 입사 지원자에 대해 수집된 특정 개인정보 및 직업적 세부 정보를 분석하여 특정 직무에 적합한 특정 기술을 보유한 개인을 더 잘 식별하기 위한 목적
- 다양성, 형평성 및 포용성을 증진하기 위한 목적
- 지원자 계정 및 기타 코카-콜라 입사 지원 시스템의 사용을 모니터링하기 위한 목적
- 법적 의무를 준수하고 법적 권리를 보호하기 위한 목적
- 무단 또는 불법 활동을 방지, 조사 및/또는 감지하기 위한 목적

코카-콜라는 자동 처리와 관련된 논리에 대한 의미 있는 정보를 제공하여, 자동 처리에 대한 동의가 구체적이고 관련 정보가 제공되었으며 자발적인 동의인지 확인하고, 자동 처리에 대한 동의를 보류하거나 철회하는 결정으로 인해 입사 지원자가 부정적인 영향을 받지 않도록 하기 위해 노력합니다.

#### 4. 코카-콜라는 개인정보를 어떻게 공유합니까?

코카-콜라는, 법적으로 허용되거나 요구되는 경우, 당사가 사업을 영위하는 데 도움이 되는 사람 및 기업과 개인정보를 공유합니다. 특히, 코카-콜라는 입사 지원자 또는 예비 입사 지원자의 개인정보를 다음 범주의 수령인 중 하나 이상과 공유할 수 있습니다:

- 본 개인정보 처리방침 및 해당 법률에 따라 개인정보를 보호하도록 고안된 데이터 공유 계약의 적용을 받는 코카-콜라 계열사
- 변호사, 회계사, 보험사 등 전문 자문인
- 당사를 대신하여 채용 서비스, 클라우드 스토리지, 데이터 분석, 복리후생 및 보상 분석, 출장 파트너, IT 지원, 데이터 보안 및 포렌식, 설문조사 및 연구 서비스 등을 수행하는 서비스 제공업체와 당사 사업 수행을 지원하는 기타 서비스 제공업체. 서비스 제공업체는 계약에 따라 코카-콜라가 위탁한 개인정보를 보호해야 합니다
- 당사 사업의 전체 또는 일부에 대한 실제 또는 제안된 합병, 인수 또는 투자와 관련이 있는 잠재적이거나 실제적인 인수자 또는 투자자 및 그들의 전문 자문인. 당사는 거래 후 개인정보에 본 개인정보 처리방침의 조건을 적용하거나 개인정보 처리의 변경 사항에 대한 사전 통지를 귀하가 받을 수 있도록 최선의 노력을 다할 것입니다
- 당사가 (i) 법률 준수를 위해, (ii) 법적 권리를 행사, 수립 또는 방어하기 위해, 또는 (iii) 입사 지원자, 사업 파트너, 서비스 제공업체 또는 다른 제 3 자의 중대한 이익을 보호하기 위해 공개가 필요하다고 판단하는 경우의 관할 법집행 당국, 정부 규제기관 및 법원
- 귀하의 허가를 받은 기타 제 3 자

코카-콜라가 개인정보를 공유하는 경우, 가능한 한 수령인이 기밀 유지 및 보안 요구사항과 해당 법률에 따라 개인정보를 취급하도록 요구합니다.

법적 요구사항이 귀하의 개인정보 공유를 제한하는 경우, 코카-콜라는 해당 요구사항을 존중합니다.

#### 5. 코카-콜라는 개인정보를 어떻게 보호합니까?

코카-콜라는 개인정보의 보안을 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 코카-콜라는 다양한 보안 감지, 관리 및 보호 도구를 사용하여 무단 액세스, 공개 또는 기타 사용으로부터 개인정보를 보호하도록 노력하고 있습니다.

#### 6. 코카-콜라는 개인정보를 얼마나 오랫동안 보관합니까?

개인정보는 해당 법률 및/또는 회사 기록 보존 정책/절차에 따라 보존됩니다. 일반적으로 코카-콜라는 지원 과정 중에는 물론 그 이후에도(합격자와 불합격자 모두 해당) 개인정보가 수집된 목적을 이행하는 데 필요한 기간 동안, 또는 해당하는 경우 귀하가 동의를 철회할 때까지, 또는 법적 청구를 방어하기 위해 당사의 채용 절차를 지원하고 입증하는 것을 포함한 법적 의무를 준수하기 위해 필요한 기간 동안 개인정보를 보유하고 있습니다.

## 7. 코카-콜라는 개인정보를 다른 국가로 전송합니까?

코카-콜라는 국경을 넘어 당사와 당사의 계열사 및 공급업체가 사업을 영위하는 모든 장소로 개인정보를 전송할 수 있습니다. 기타 관할권의 데이터 보호법은 귀하가 거주하는 국가의 데이터 보호법과 다를 수 있으며, 경우에 따라 그보다 낮은 수준으로 보호될 수 있습니다.

당사 또는 당사를 대신하는 처리자가 개인정보를 국경을 넘어 전송하는 경우, 당사는 본 개인정보 처리방침에 따라 적절한 보호 수단을 마련하여 개인정보를 보호합니다. 이러한 보호 수단에는 코카-콜라 계열사 간 및 공급업체 간의 개인정보 전송에 대한 표준 계약 조항 또는 표본 계약에 동의하는 것이 포함됩니다. 이러한 계약이 체결되면 당사의 계열사 및 공급업체는 해당 개인정보 보호법에 따라 개인정보를 보호해야 합니다.

당사의 표준 계약 조항 또는 표본 계약 및 국가 간 개인정보 전송과 관련된 기타 보호 수단에 대한 정보는 당사 개인정보 보호 사무소([privacy@coca-cola.com](mailto:privacy@coca-cola.com))에 문의하십시오.

## 8. 개인 거주지에 따라 특정 규정이 적용됩니까?

귀하에게는, 거주지 및 근무지에 따라, 그리고 해당 법률에 따라 다음과 같은 법적 권리가 있을 수 있습니다:

- 열람권 - 코카-콜라가 귀하의 개인정보를 처리하는지 확인하기 위한 목적
- 정정권 - 코카-콜라가 부정확하거나 불완전하거나 오래된 개인정보를 정정하거나 업데이트하도록 요청하기 위한 목적
- 반대권 - 코카-콜라가 귀하의 개인정보를 처리하는 것을 중지하거나 코카-콜라가 처리하지 못하도록 요청하기 위한 목적
- 삭제권 - 코카-콜라가 개인정보를 삭제 또는 지우도록 요청하기 위한 목적
- 처리 제한권 - 코카-콜라가 개인정보 사용을 제한하도록 요청하기 위한 목적
- 동의 철회권 - 동의를 철회하기 위한 목적
- 정보 이동권 - 코카-콜라가 개인정보의 사본을 구조화되고, 일반적으로 사용되며, 기계 판독이 가능한 형식으로 귀하에게 제공하도록 요청하기 위한 목적
- 당사의 자동 처리에 대한 추가 정보 요청권

아래의 관련 국가별 섹션에 명시된 경우를 제외하고, 귀하는 아래 연락처 정보를 사용하여 당사에 이메일을 보내 귀하에게 제공되는 데이터 권리를 행사할 수 있습니다:

- [hrhelp@coca-cola.com](mailto:hrhelp@coca-cola.com)

아래에는 귀하가 다음 국가 중 하나 이상에 거주하는 경우 귀하의 특정 권리 및 추가 개인정보 보호 세부 사항이 명시되어 있습니다:

### 대한민국 거주자

대한민국 거주자의 경우, 코카-콜라는 직무 수행과 관련이 없는 정보를 수집하지 않습니다.

“코카-콜라 입사 지원자 개인정보 처리방침”과 “CCKC 입사 지원자 개인정보 처리방침”의 조항 간에 상충이 발생하는 경우, 그러한 상충의 범위 내에서 “CCKC 입사 지원자 개인정보 처리방침”이 우선합니다.

한국코카-콜라 유한회사(CCKC) 입사 지원자의 개인정보 처리방침은 아래의 링크(링크 추후 제공 예정)를 통해 확인해 주시기 바랍니다. 만약, “코카-콜라 입사 지원자 개인정보 처리방침”과 “CCKC 입사 지원자 개인정보 처리방침”의 내용에 서로 다른 부분이 있거나 달리 상충하는 경우, 상충하는 부분에 한하여 “CCKC 입사 지원자 개인정보 처리방침”의 내용이 우선합니다.

#### 9. 본 개인정보 처리방침이 변경됩니까?

당사는 변화하는 법적, 기술적 또는 사업상 발전에 대응하여 수시로 본 개인정보 처리방침을 업데이트할 수 있습니다. 본 개인정보 처리방침을 업데이트하면 상기 발효일이 변경됩니다. 당사는 또한 개인정보 보호 권리에 영향을 미칠 것으로 당사가 판단하고 관련 개인정보 보호법에서 요구하는 중요한 변경사항이 있는 경우에는 이를 사전에 귀하에게 알리기 위해 적절한 조치를 취할 것입니다. 해당 개인정보 보호법에 따라 귀하의 동의가 필요한 경우, 개정된 개인정보 처리방침이 귀하의 개인정보에 적용되기 전에 변경사항에 동의하도록 귀하에게 요청할 것입니다.

#### 10. 질문이 있으면 누구에게 연락해야 합니까?

본 개인정보 처리방침에서 다루지 않은 코카-콜라의 개인정보 처리에 대해 질문이 있는 경우, [privacy@coca-cola.com](mailto:privacy@coca-cola.com)으로 문의하시기 바랍니다.

부록 1

다음 직무에 지원하는 경우:	해당 코카-콜라 데이터 관리자	코카-콜라 연락처	규제기관 연락처(필요한 경우)
대한민국	Coca-Cola Korea Co., Ltd. 한국코카콜라유한회사	서울시 종로구 새문안로 68 흥국생명빌딩 18 층(110-786) <a href="mailto:cocacolajourneykorea@gmail.com">cocacolajourneykorea@gmail.com</a>	개인정보보호위원회 웹사이트: <a href="#">PIPC, Korea</a>