

PEMBERITAHUAN PRIVASI PELAMAR COCA-COLA

Privasi Anda penting bagi The Coca-Cola Company, afiliasi, dan anak perusahaannya (secara bersama-sama disebut sebagai **Coca-Cola** atau **kami**). Coca-Cola berkomitmen untuk menangani informasi pribadi secara bertanggung jawab dan sesuai dengan hukum yang berlaku, di setiap negara tempat kami menggunakan informasi pribadi Anda. Pemberitahuan Privasi Pelamar Coca Cola (**Pemberitahuan Privasi**) ini menjelaskan jenis informasi pribadi tentang Anda ketika Anda menjelajahi peluang kerja kami atau melamar pekerjaan dengan kami yang dikumpulkan oleh Coca-Cola, cara Coca-Cola menggunakan informasi pribadi ini, dan hak Anda atas informasi pribadi Anda.

Cara Coca-Cola menangani informasi pribadi yang dipandu oleh prinsip-prinsip berikut:

- ❖ Transparansi
- ❖ Rasa Hormat
- ❖ Keabsahan
- ❖ Kewajaran
- ❖ Akuntabilitas
- ❖ Keakuratan
- ❖ Terbatas dalam Waktu dan Tujuan
- ❖ Integritas dan Kerahasiaan

Ketika kami menyebut **informasi pribadi** dalam Pemberitahuan Privasi ini, kami mengacu pada informasi yang mengidentifikasi atau dapat digunakan untuk mengidentifikasi perseorangan. Artinya, informasi pribadi mencakup pengidentifikasi langsung (seperti nama) dan pengidentifikasi tidak langsung (seperti ID perangkat Anda). Definisi ini dapat diubah/dilengkapi oleh undang-undang privasi data setempat yang berlaku.

Ketika kami menyebut **Anda**, yang kami maksud adalah pelamar eksternal untuk peluang kerja di Coca-Cola yang bukan karyawan Coca-Cola. Untuk menghindari keraguan, Pemberitahuan Privasi ini tidak berlaku bagi karyawan Coca-Cola yang mencari pekerjaan secara internal. Pelamar tersebut harus tunduk pada Pemberitahuan Privasi Karyawan Coca-Cola.

Coca-Cola adalah organisasi besar yang terdiri atas beberapa entitas di seluruh dunia. Entitas Coca-Cola yang bertanggung jawab terhadap informasi pribadi Anda yang tercakup dalam Pemberitahuan Privasi ini – terkadang dikenal sebagai **pengendali data** atau **pengendali** – bergantung pada tempat tinggal Anda dan peluang kerja yang menarik bagi Anda. [Pengendali untuk setiap negara tercantum dalam Lampiran 1.]

Pemrosesan informasi pribadi oleh Coca-Cola selalu tunduk pada persyaratan hukum yang berlaku, kebijakan dan prosedur tertulis kami serta, apabila berlaku, persyaratan konsultasi dengan perwakilan pekerja. Jika Pemberitahuan Privasi ini bertentangan dengan undang-undang setempat di yurisdiksi Anda, undang-undang setempat yang akan berlaku. Untuk mendapatkan informasi selengkapnya tentang hak hukum dan persyaratan di yurisdiksi tertentu, harap baca Bagian 8.

Pemberitahuan Privasi ini tidak boleh dipahami mengganggu kemampuan Coca-Cola untuk memproses informasi pribadi dengan tujuan mematuhi kewajiban hukumnya atau menyelidiki dugaan pelanggaran kebijakan Coca-Cola atau undang-undang. Pemberitahuan Privasi ini tidak dimaksudkan untuk membuat janji tersurat atau tersirat atau kontrak kerja atau manfaat atau perlakuan dalam situasi tertentu.

TANGGAL BERLAKU: 2023

Pemberitahuan Privasi ini terdiri atas bagian-bagian berikut:

1. KAPAN PEMBERITAHUAN PRIVASI INI BERLAKU?
2. JENIS INFORMASI PRIBADI APA YANG DIKUMPULKAN COCA-COLA, MENGAPA KAMI MENGUMPULKANNYA, DAN DASAR HUKUM APA YANG KAMI ANDALKAN?
3. APAKAH COCA-COLA MENGGUNAKAN PEMROSESAN OTOMATIS?
4. BAGAIMANA COCA-COLA MEMBAGIKAN INFORMASI PRIBADI?
5. BAGAIMANA COCA-COLA MELINDUNGI INFORMASI PRIBADI?
6. BERAPA LAMA COCA-COLA MENYIMPAN INFORMASI PRIBADI?
7. APAKAH COCA-COLA MENGALIHKAN INFORMASI PRIBADI KE NEGARA LAIN?
8. APAKAH PERSYARATAN PRIVASI KHUSUS BERLAKU BERGANTUNG PADA TEMPAT TINGGAL PRIBADI (seperti hak subjek data)?
9. APAKAH PEMBERITAHUAN PRIVASI INI AKAN BERUBAH?
10. SIAPA YANG HARUS SAYA HUBUNGI JIKA SAYA MEMILIKI PERTANYAAN?

1. KAPAN PEMBERITAHUAN PRIVASI INI BERLAKU?

Pemberitahuan Privasi ini berlaku untuk penanganan Coca-Cola atas informasi pribadi yang dikumpulkan dari atau tentang Anda sehubungan dengan peluang kerja ("**Peluang**"), baik Anda terlibat dengan Coca-Cola secara daring maupun luring.

Pemberitahuan Pribadi ini tidak berlaku untuk:

- Informasi pribadi yang dikumpulkan Coca-Cola dari atau tentang konsumen atau pelanggan bisnis yang menggunakan situs web, aplikasi seluler, widget, dan layanan daring lainnya yang dioperasikan oleh Coca-Cola. Untuk mempelajari selengkapnya tentang praktik informasi pribadi Coca-Cola yang berlaku untuk layanan tersebut, harap kunjungi situs web setempat kami yang berhubungan dengan konsumen atau hubungi privacy@coca-cola.com.
- Informasi pribadi yang dikumpulkan dari atau tentang karyawan. Pemberitahuan Privasi Karyawan Coca-Cola berlaku untuk informasi pribadi tersebut.

Coca-Cola juga memiliki persyaratan tata kelola privasi dan kebijakan tambahan yang berlaku untuk pengumpulan dan penggunaan informasi pribadi Anda. Harap hubungi kami menggunakan perincian kontak yang tercantum di Bagian 10 jika Anda menginginkan informasi selengkapnya tentang persyaratan dan kebijakan tambahan ini.

2. JENIS INFORMASI PRIBADI APA YANG DIKUMPULKAN COCA-COLA, MENGAPA KAMI MENGUMPULKANNYA, DAN DASAR HUKUM APA YANG KAMI ANDALKAN?

Coca-Cola mengumpulkan informasi pribadi dari atau tentang Anda karena beragam alasan sehubungan dengan peluang kerja Anda. Kami menerima informasi ini secara langsung dari Anda dan, apabila berlaku, pihak lain (termasuk agen ketenagakerjaan/rekrutmen Anda). Hal yang dikumpulkan Coca-Cola dan alasan Coca-Cola mengumpulkan informasi pribadi berbeda bergantung pada Peluang, yurisdiksi, dan hukum yang berlaku.

Secara umum, kami mengumpulkan informasi yang diperlukan untuk mengelola proses lamaran dan/atau karena alasan bisnis terkait dan sah lainnya. Di bawah, kami mengidentifikasi jenis utama informasi pribadi yang kami kumpulkan, alasan kami melakukannya, dan dasar hukum yang kami

andalkan ketika memproses informasi tersebut. Namun, harap diketahui bahwa beberapa informasi pribadi dikumpulkan karena lebih dari satu alasan; dengan demikian, alasan-alasan yang tercantum tidak khusus untuk satu jenis informasi pribadi. Selain itu, informasi pada bagian ini tentang dasar hukum hanya berlaku apabila dasar hukum diwajibkan oleh hukum yang berlaku, dapat dimodifikasi untuk negara tertentu sebagaimana ditetapkan dalam Bagian 8, dan mungkin tidak berlaku apabila dasar hukum lain ditetapkan pada saat pengumpulan.

Dasar hukum bagi pemrosesan informasi pribadi oleh Coca-Cola bergantung pada konteks pengumpulan dan pemrosesan informasi pribadi. Secara umum, Coca-Cola hanya mengumpulkan informasi pribadi dari atau tentang pelamar apabila:

- diperlukan agar **mengambil langkah-langkah untuk menandatangani kontrak kerja dengan Anda;**
- kami mendapatkan **persetujuan** tegas dari Anda untuk melakukannya; atau
- pemrosesan dilakukan demi **kepentingan bisnis** sah kami dan tidak dikesampingkan oleh hak privasi atau mendasar lainnya dan kebebasan Anda, yaitu:
 - Untuk mengizinkan akun Anda di situs web kami melalui Anda mengajukan Peluang (“**Akun Kandidat**”)
 - Untuk mengirimkan informasi yang Anda minta terkait dengan Peluang
 - Untuk menanggapi pertanyaan Anda
 - Untuk membuat dan mempertahankan identifikasi Anda yang diperlukan untuk mengakses fasilitas kami jika Anda menjadwalkan pertemuan tatap muka
 - Untuk menyediakan akses ke platform yang kami gunakan untuk wawancara virtual
 - Untuk mempertahankan basis data kandidat kami agar sesuai dengan Peluang yang muncul dan mempertimbangkan Anda untuk peran tersebut
 - Untuk menjadwalkan wawancara virtual atau tatap muka
 - Untuk mendukung pengaturan perjalanan bisnis Anda (misalnya, untuk pemesanan) jika berlaku untuk pertemuan tatap muka
 - Untuk mengatur dan mengelola pengujian penilaian
 - Untuk mendapatkan masukan Anda tentang proses perekrutan dan wawancara
 - Untuk melindungi terhadap pengungkapan informasi yang tidak disengaja atau tidak sah lainnya yang Anda bagikan kepada kami serta melindungi Akun Kandidat Anda dan Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola
 - Untuk melindungi aset kami dari akses dan penggunaan tanpa izin
 - Untuk mengelola survei tempat Anda memilih untuk berpartisipasi
 - Untuk memahami dan mendokumentasikan alasan Anda melakukannya, atau tidak melakukannya, pilih untuk menyelesaikan lamaran
 - Untuk mengelola program keberagaman, kesetaraan, dan inklusi serta Etika & Kepatuhan Coca-Cola
 - Untuk penelitian dan inovasi dalam praktik rekrutmen kami
 - Untuk pelaporan umum kegiatan rekrutmen

Jika kami memproses informasi pribadi didasarkan pada izin, Anda dapat menarik atau mengubah izin Anda setiap saat sebagaimana diizinkan oleh hukum yang berlaku. Dalam beberapa kasus, dasar hukum kami adalah pemenuhan kewajiban hukum untuk mengumpulkan informasi pribadi yang dapat berarti kami tidak dapat berhenti memproses informasi pribadi tersebut. Jika Anda memiliki pertanyaan atau memerlukan informasi lebih lanjut terkait dasar hukum tentang pemrosesan informasi pribadi oleh Coca-Cola, harap hubungi privacy@coca-cola.com atau hubungi pengendali data pada [Lampiran 1](#).

Bergantung pada tempat Anda tinggal dan melamar pekerjaan, kami dapat mengumpulkan beberapa atau seluruh jenis informasi pribadi berikut didasarkan pada hukum yang tercantum:

Jenis Informasi Pribadi yang Dikumpulkan Coca-Cola	Alasan Informasi Pribadi Ini Dikumpulkan	Dasar Hukum untuk Memproses Informasi Pribadi ini
<p>Informasi yang diidentifikasi</p> <p>(misalnya nama, alamat fisik, alamat email, nomor telepon, tanggal dan tempat tinggal, informasi mobilitas, foto/gambar, dan informasi pribadi lainnya yang Anda pilih untuk diberikan kepada kami)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk membuat Akun Kandidat Anda ▪ Untuk mengirimkan informasi terkait dengan lamaran atau Peluang lain terkait dengan preferensi Anda pada profil kandidat Anda ▪ Untuk membuat dan mengelola basis data pelamar saat ini atau calon pelamar ketika Peluang muncul ▪ Untuk memverifikasi identitas dan kelayakan pekerjaan (apabila diizinkan) ▪ Untuk mengelola program keberagaman, kesetaraan, dan inklusi kami ▪ Untuk mendukung akomodasi disabilitas ▪ Untuk meminta masukan dari Anda dan menanggapi pertanyaan dari Anda ▪ Untuk mengelola dan mengamankan Akun Kandidat Anda serta situs web dan layanan Coca-Cola yang Anda akses apabila mempertimbangkan Peluang (secara bersama-sama disebut sebagai "Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola") ▪ Untuk membuat dan mempertahankan identifikasi Anda yang diperlukan untuk mengakses fasilitas tempat kerja atau platform konferensi video jika Anda menjadwalkan wawancara tatap muka atau virtual ▪ Untuk mengizinkan akses Anda ke Akun Kandidat Anda ▪ Untuk mendukung aktivitas pra-perekrutan dan orientasi ▪ Untuk penelitian dan inovasi dalam praktik rekrutmen kami 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk mengelola lamaran Anda ▪ Untuk mengambil langkah-langkah menandatangani kontrak dengan Anda ▪ Untuk memenuhi kewajiban hukum Coca Cola <p>Pemrosesan ini didasarkan pada kepentingan bisnis sah kami dan tidak dikesampingkan oleh hak privasi atau mendasar lainnya dan kebebasan Anda</p>

Jenis Informasi Pribadi yang Dikumpulkan Coca-Cola	Alasan Informasi Pribadi Ini Dikumpulkan	Dasar Hukum untuk Memproses Informasi Pribadi ini
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk pelaporan umum tentang kegiatan rekrutmen 	
<p>Informasi profesional (misalnya, pendidikan, kualifikasi, keterampilan, riwayat pekerjaan, jabatan dan deskripsi, data upah dan gaji, senioritas, promosi, partisipasi dan sertifikasi program pelatihan, serta informasi pribadi profesional lainnya yang Anda pilih untuk diberikan kepada kami secara sukarela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk membuat dan mempertahankan identifikasi yang diperlukan untuk mengakses fasilitas tempat kerja jika Anda menjadwalkan wawancara tatap muka ▪ Untuk mengizinkan akses Anda ke Akun Kandidat Anda ▪ Untuk dukungan IT apabila Anda menggunakan Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola ▪ Untuk membuat dan mengelola basis data pelamar saat ini atau calon pelamar apabila peluang muncul ▪ Untuk mempertimbangkan Anda atas Peluang selain Peluang khusus yang Anda lamar ▪ Untuk mengatur dan mengelola pengujian penilaian 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk mengelola lamaran Anda ▪ Untuk mengambil langkah-langkah menandatangani kontrak dengan Anda ▪ Untuk memenuhi kewajiban hukum Coca Cola ▪ Pemrosesan ini didasarkan pada kepentingan bisnis sah kami dan tidak dikesampingkan oleh hak privasi atau mendasar lainnya dan kebebasan Anda

Jenis Informasi Pribadi yang Dikumpulkan Coca-Cola	Alasan Informasi Pribadi Ini Dikumpulkan	Dasar Hukum untuk Memproses Informasi Pribadi ini
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk menjadwalkan wawancara dan mendapatkan masukan Anda tentang proses wawancara ▪ Untuk memverifikasi pekerjaan, pendidikan, dan/atau pelatihan Anda sebelumnya ▪ Untuk manajemen keluhan ▪ Untuk mengelola program keberagaman, kesetaraan, dan inklusi serta alat bantu Etika & Kepatuhan Coca-Cola ▪ Untuk penelitian dan inovasi dalam praktik rekrutmen kami ▪ Untuk pelaporan umum tentang kegiatan rekrutmen 	
<p>Informasi tentang penggunaan Sistem TI Coca-Cola</p> <p>(misalnya, Peluang yang ingin Anda pertimbangkan, akses sistem informasi, penggunaan perangkat, sistem, dan aplikasi, serta aktivitas sistem lainnya yang terkait dengan Akun Kandidat Anda)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk memantau dan mengamankan penggunaan Akun Kandidat Anda dan Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola, termasuk melalui teknologi pengumpulan data (misalnya, cookie) dan alat bantu serupa ▪ Untuk melindungi terhadap pengungkapan Informasi Pribadi Sensitif dan informasi lain yang tidak disengaja atau tanpa izin lainnya yang diklasifikasikan Coca-Cola sebagai pemrosesan "Sangat Terbatas" dan Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola ▪ Untuk meningkatkan Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk mengelola lamaran Anda ▪ Untuk mengambil langkah-langkah menandatangani kontrak dengan Anda ▪ Untuk memenuhi kewajiban hukum Coca Cola ▪ Pemrosesan ini didasarkan pada kepentingan bisnis sah kami dan tidak dikesampingkan oleh hak privasi atau mendasar lainnya dan kebebasan Anda ▪ Dengan persetujuan Anda
<p>Pemeriksaan latar belakang</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk mendapatkan informasi tentang pendidikan, pekerjaan, riwayat kredit dan/atau pidana Anda di masa lalu, tetapi hanya sejauh diizinkan oleh undang-undang dan secara umum melalui penyedia layanan pihak ketiga ▪ Untuk tes narkoba ▪ Untuk fisik medis ▪ Untuk verifikasi pemeriksaan referensi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk mengelola lamaran Anda ▪ Untuk mengambil langkah-langkah menandatangani kontrak dengan Anda ▪ Untuk memenuhi kewajiban hukum Coca Cola ▪ Pemrosesan ini didasarkan pada kepentingan bisnis sah kami dan tidak dikesampingkan oleh hak privasi atau mendasar lainnya dan kebebasan Anda ▪ Dengan persetujuan Anda

Jenis Informasi Pribadi yang Dikumpulkan Coca-Cola	Alasan Informasi Pribadi Ini Dikumpulkan	Dasar Hukum untuk Memproses Informasi Pribadi ini
<p>Informasi yang dipilih untuk Anda berikan kepada kami secara sukarela</p> <p>(misalnya, harapan gaji, aspirasi karier, minat dan aktivitas di luar pekerjaan, gaya kerja, kata ganti identitas gender yang disukai, atau informasi lebih lanjut tentang dimensi identitas Anda, seperti disabilitas atau etnis, apabila memungkinkan secara hukum atau ketika Anda memilih untuk memberikannya selama proses rekrutmen; foto Anda jika Anda memilih untuk mengirimkannya; dan informasi yang dikumpulkan sebagai bagian dari proses wawancara, seperti catatan tentang wawancara, harapan kompensasi/tunjangan, informasi relokasi, dan informasi lain yang Anda pilih untuk diberikan selama proses rekrutmen)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk melakukan survei, misalnya untuk lebih memahami pengalaman dan pendapat Anda tentang Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola dan proses keterlibatan kami, termasuk tanggapan dalam 'kolom teks bebas' ▪ Untuk mengelola program dan fitur lain yang mengizinkan Anda untuk terlibat dan membagikan informasi pribadi kepada kami ▪ Untuk mempertimbangkan Anda untuk Peluang lain ▪ Untuk memahami dan mendokumentasikan alasan Anda melengkapi atau tidak melengkapi lamaran pekerjaan atau menerima tawaran pekerjaan ▪ Untuk mengelola program keberagaman, kesetaraan, dan inklusi serta alat bantu Etika & Kepatuhan Coca-Cola ▪ Untuk menanyakan apakah Anda memiliki referensi yang dapat sesuai untuk peluang 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk mengelola lamaran Anda ▪ Untuk mengambil langkah-langkah menandatangani kontrak dengan Anda ▪ Untuk memenuhi kewajiban hukum Coca Cola ▪ Pemrosesan ini didasarkan pada kepentingan bisnis sah kami dan tidak dikesampingkan oleh hak privasi atau mendasar lainnya dan kebebasan Anda ▪ Dengan persetujuan Anda
<p>Informasi publik</p> <p>(misalnya, informasi dari profil profesional publik Anda (seperti LinkedIn))</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk mengidentifikasi latar belakang dan pengalaman Anda untuk Peluang tertentu ▪ Untuk berkomunikasi dengan calon pelamar ▪ Untuk mengelola program keberagaman, kesetaraan, dan inklusi Coca-Cola ▪ Untuk menghubungkan profil kandidat Anda dalam Sistem Aplikasi Coca-Cola ke profil LinkedIn Anda ▪ Untuk mengidentifikasi kandidat di platform pihak ketiga (seperti LinkedIn) ▪ Untuk memverifikasi identitas, kelayakan, dan kesesuaian untuk pekerjaan (apabila diizinkan) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk mengelola lamaran Anda ▪ Untuk mengambil langkah-langkah menandatangani kontrak dengan Anda ▪ Untuk memenuhi kewajiban hukum Coca Cola ▪ Pemrosesan ini didasarkan pada kepentingan bisnis sah kami dan tidak dikesampingkan oleh hak privasi atau mendasar lainnya dan kebebasan Anda
<p>Rekaman audio atau visual</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sebagaimana dikumpulkan selama proses lamaran dan rekrutmen untuk mengevaluasi dan menilai 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dengan persetujuan Anda

Jenis Informasi Pribadi yang Dikumpulkan Coca-Cola	Alasan Informasi Pribadi Ini Dikumpulkan	Dasar Hukum untuk Memproses Informasi Pribadi ini
(misalnya, rekaman Zoom/Teams atau gambar yang dilampirkan pada aplikasi)	kesesuaian lamaran Anda untuk peran yang berlaku	
<p>Informasi pribadi yang sensitif</p> <p>(misalnya, asal ras atau etnis, pendapat politik, keyakinan agama atau filosofi, keanggotaan serikat pekerja, data genetik, data biometrik, kesehatan, kehidupan seks, dan orientasi seksual)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk mematuhi undang-undang, sebagaimana berlaku, seperti undang-undang peluang yang sama ▪ Untuk pemeriksaan latar belakang guna mendapatkan informasi tentang pendidikan, pekerjaan, riwayat kredit dan/atau pidana Anda di masa lalu, tetapi hanya sejauh diizinkan oleh undang-undang dan secara umum melalui layanan pihak ketiga ▪ Jika Anda menderita penyakit seperti, misalnya, epilepsi atau diabetes, informasi ini mungkin perlu diberikan kepada kami agar kami dapat mengungkapkannya kepada pihak yang memberikan pertolongan pertama dalam keadaan darurat ketika Anda mengunjungi kantor kami 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Untuk mengelola lamaran Anda ▪ Untuk memenuhi kewajiban hukum Coca Cola ▪ Dengan persetujuan Anda

Kami juga mengumpulkan dan menggunakan informasi pribadi saat kami memiliki **kewajiban atau hak hukum** untuk melakukannya. Mencakup:

- Untuk konsultasi dengan perwakilan pekerja (apabila berlaku)
- Untuk mengatasi klaim atau sengketa hukum
- Untuk mematuhi kewajiban pelaporan pemerintah, termasuk persyaratan perpajakan dan akuntansi
- Untuk memantau dan memastikan keberagaman serta kesetaraan perlakuan dan kesempatan
- Untuk menyediakan akomodasi atau penyesuaian sehubungan dengan Akun Kandidat Anda, wawancara, atau lainnya sebagai bagian dari proses lamaran pekerjaan
- Untuk melindungi properti dan aset dengan:
 - Melapor kepada regulator dan otoritas publik apabila diperlukan
 - Memantau kepatuhan
 - Mematuhi undang-undang peluang yang sama, antipencucian uang, antikorupsi, dan undang-undang lain
 - Melindungi kekayaan intelektual serta rahasia dagang dan bisnis
- Untuk menjaga keamanan fasilitas Coca-Cola dan individu di dalamnya, seperti melalui penggunaan manajemen akses identitas untuk area aman (apabila diizinkan oleh hukum)
- Untuk menyelidiki insiden yang melibatkan orang lain dan manajemen pengaduan
- Untuk mengelola alat bantu & pelaporan Etika & Kepatuhan Coca-Cola
- Untuk mematuhi undang-undang lainnya yang berlaku bagi Coca-Cola, seperti undang-undang peluang yang sama dan akuntansi publik

Beberapa informasi pribadi yang dikumpulkan diperlakukan sebagai informasi pribadi sensitif berdasarkan hukum yang berlaku, yang dapat mencakup informasi seperti asal ras atau etnis, pandangan politik, keyakinan agama atau filosofi, keanggotaan serikat pekerja, data genetik, data biometrik, kesehatan, kehidupan seksual, dan orientasi seksual, di antara jenis informasi lainnya. Kami mematuhi perlindungan hukum khusus yang berlaku untuk informasi pribadi sensitif. Apabila diwajibkan secara hukum, kami akan meminta persetujuan Anda untuk memproses informasi pribadi sensitif dan Anda dapat memutuskan apakah akan memberikan persetujuan atau tidak.

Jika Anda menjadwalkan wawancara langsung, harap diperhatikan bahwa Coca-Cola memantau fasilitas melalui televisi sirkuit tertutup dan pemantauan video lainnya untuk tujuan keamanan. Alat bantu ini terutama digunakan di titik masuk dan keluar, elevator, lobi, di sekitar peralatan berharga, dan di area lainnya dengan risiko pencurian yang tinggi atau aset yang sangat sensitif. Kami tidak menggunakan pemantauan video di area pribadi, seperti kamar kecil atau di ruang wawancara Anda. Apabila diwajibkan oleh hukum yang berlaku, kami akan menyertakan pemberitahuan terkait di tempat dilakukannya pemantauan video.

Cookie

Coca-Cola juga menggunakan cookie dan teknologi pengumpulan data lainnya untuk mengenali Anda dan/atau perangkat(-perangkat) Anda ketika Anda mengakses Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola. Ketika mengakses sistem tersebut, pelamar harus menerima penggunaan cookie yang diperlukan.

Apa yang dimaksud dengan cookie?

Cookie adalah file teks kecil yang dikirimkan ke atau diakses dari peramban web Anda atau hard drive komputer Anda. Cookie biasanya memuat nama domain (lokasi internet) yang menjadi asal cookie, "masa hidup" cookie (yakni, waktu kedaluwarsa), dan nomor unik yang dibuat secara acak, atau pengidentifikasi serupa. Cookie juga dapat memuat informasi tentang komputer atau perangkat Anda, seperti pengaturan, riwayat penjelajahan, dan aktivitas yang dilakukan ketika menggunakan Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola.

Coca-Cola juga menggunakan "piksel" (terkadang disebut *web beacon*). Piksel adalah gambar transparan yang dapat mengumpulkan informasi tentang pembukaan email dan penggunaan situs web di seluruh situs web dan seiring waktu.

Cookie yang diatur oleh Coca-Cola di Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola disebut cookie pihak pertama. Cookie yang diatur dalam Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola oleh pihak lain disebut cookie pihak ketiga. Cookie pihak ketiga mengaktifkan fitur atau fungsi pihak ketiga pada atau melalui Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola. Para pihak yang mengatur cookie pihak ketiga dapat mengenali perangkat Anda, baik ketika Anda menggunakannya untuk mengakses Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola serta juga ketika Anda menggunakannya untuk mengunjungi situs-situs web tertentu lainnya.

Untuk mempelajari selengkapnya tentang cookie secara umum, kunjungi www.allaboutcookies.org.

Mengapa Coca-Cola menggunakan cookie dan teknologi penelusuran lainnya?

Beberapa cookie diwajibkan agar Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola beroperasi. Cookie lain memungkinkan kami untuk meningkatkan pengalaman Anda terkait Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola.

Jenis-jenis cookie yang dilayani melalui Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola dan alasan cookie tersebut digunakan adalah sebagai berikut:

- **Cookie yang sangat diperlukan** diwajibkan agar Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola beroperasi.
- **Cookie Kinerja atau Analitik** mengumpulkan informasi tentang cara Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola digunakan agar kami dapat menganalisis dan meningkatkan Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola. Cookie kinerja atau analitik biasanya tetap berada di komputer Anda setelah Anda menutup peramban Anda hingga Anda menghapusnya.

Teknologi pengumpulan data memungkinkan Coca-Cola untuk memantau pola trafik dari satu laman web ke laman web lain dan untuk meningkatkan kinerja Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola.

Pilihan Cookie Anda

Anda memiliki hak untuk memutuskan apakah akan menerima atau menolak cookie. Anda dapat mengatur peramban Anda untuk menolak seluruh cookie atau menentukan waktu cookie ditetapkan. (Sebagian besar peramban menerima cookie secara otomatis tetapi mengizinkan Anda untuk menonaktifkannya. Jika Anda menonaktifkannya, beberapa fitur Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola mungkin tidak berfungsi sebagaimana mestinya.)

Yurisdiksi tertentu juga memiliki kebijakan cookie yang terpisah dari Pemberitahuan Privasi ini, serta alat bantu manajemen cookie tambahan. Harap hubungi kami menggunakan informasi kontak yang tercantum di Bagian 10 untuk mendapatkan informasi selengkapnya.

3. APAKAH COCA-COLA MENGGUNAKAN PEMROSESAN OTOMATIS?

Apabila diizinkan oleh undang-undang, Coca-Cola dapat menggunakan alat bantu pengambilan keputusan otomatis dan serupa untuk pemrosesan informasi pribadi pelamar di yurisdiksi tertentu (secara bersama-sama disebut "**pemrosesan otomatis**"). Kami menyampaikan pemberitahuan dan/atau memperoleh izin untuk pemrosesan otomatis sebagaimana diwajibkan.

Di yurisdiksi tertentu, kami dapat menggunakan pemrosesan otomatis dalam situasi berikut:

- Untuk menganalisis informasi pribadi dan informasi profesional tertentu yang dikumpulkan dari atau tentang pelamar untuk mengidentifikasi individu dengan keterampilan tertentu secara lebih baik untuk peran tertentu
- Untuk mempromosikan keberagaman, kesetaraan, dan inklusi
- Untuk memantau penggunaan Akun Kandidat dan Sistem Lamaran Pekerjaan Coca-Cola lainnya
- Untuk mematuhi kewajiban hukum dan melindungi hak hukum
- Untuk mencegah, menyelidiki, dan/atau mendeteksi aktivitas tanpa izin atau ilegal

Coca-Cola bekerja untuk menyediakan informasi yang bermakna tentang logika yang digunakan dalam pemrosesan otomatis guna memastikan bahwa izin pemrosesan otomatis bersifat khusus, diambil dengan pertimbangan yang matang dan secara sukarela, serta untuk memastikan bahwa pelamar tidak terdampak secara negatif oleh keputusan untuk menahan atau mencabut izin untuk pemrosesan otomatis.

4. BAGAIMANA COCA-COLA MEMBAGIKAN INFORMASI PRIBADI?

Coca-Cola membagikan informasi pribadi kepada orang-orang dan bisnis yang membantu kami mengoperasikan dan menjalankan fungsi bisnis, dan apabila diizinkan oleh hukum atau diwajibkan untuk melakukannya. Secara khusus, Coca-Cola dapat membagikan informasi pribadi pelamar atau calon pelamar kepada satu atau beberapa kategori penerima berikut:

- Afiliasi Coca-Cola tunduk pada perjanjian membagikan data yang dirancang untuk melindungi informasi pribadi sesuai dengan Pemberitahuan Privasi ini dan hukum yang berlaku
- Penasihat profesional, seperti pengacara, akuntan, dan perusahaan asuransi
- Penyedia layanan untuk memungkinkan mereka melakukan layanan atas nama kami, termasuk layanan rekrutmen, penyimpanan cloud, analitik data, analisis tunjangan dan kompensasi, mitra perjalanan bisnis, dukungan TI, keamanan dan forensik data, layanan dan survei dan penelitian, serta penyedia layanan lain yang membantu kami menjalankan bisnis kami. Penyedia layanan diwajibkan secara kontrak untuk melindungi informasi pribadi yang dipercayakan Coca-Cola kepada mereka
- Pengakuisisi atau investor potensial atau aktual, serta penasihat profesional mereka sehubungan dengan merger, akuisisi, atau investasi aktual atau yang diajukan dalam atau seluruh atau sebagian dari bisnis kami. Kami akan melakukan upaya terbaik untuk memastikan bahwa ketentuan Pemberitahuan Privasi ini berlaku untuk informasi pribadi setelah transaksi atau bahwa Anda menerima pemberitahuan sebelumnya tentang perubahan pemrosesan informasi pribadi
- Lembaga penegak hukum, regulator pemerintah, dan pengadilan yang kompeten ketika kami meyakini bahwa pengungkapan diperlukan untuk (i) mematuhi undang-undang, (ii) untuk melaksanakan, menetapkan, atau melindungi hak hukum, atau (iii) untuk melindungi kepentingan pelamar, mitra bisnis, penyedia layanan, atau pihak ketiga lain
- Pihak ketiga lain dengan izin dari Anda

Ketika Coca-Cola membagikan informasi pribadi, apabila memungkinkan, kami mewajibkan penerima menangani informasi pribadi sesuai dengan persyaratan kerahasiaan dan keamanan kami, serta hukum yang berlaku.

Jika persyaratan hukum membatasi pembagian informasi pribadi Anda, Coca-Cola akan menaati persyaratan tersebut.

5. BAGAIMANA COCA-COLA MELINDUNGI INFORMASI PRIBADI?

Coca-Cola berkomitmen untuk melindungi keamanan informasi pribadi. Coca-Cola menggunakan berbagai alat bantu deteksi, manajemen, dan perlindungan keamanan untuk membantu melindungi informasi pribadi terhadap akses, pengungkapan, dan penggunaan tanpa izin lainnya.

6. BERAPA LAMA COCA-COLA MENYIMPAN INFORMASI PRIBADI?

Informasi pribadi disimpan sesuai dengan hukum yang berlaku dan/atau kebijakan/prosedur penyimpanan catatan perusahaan. Secara umum, Coca-Cola menyimpan informasi pribadi selama proses lamaran dan setelahnya (baik untuk kandidat yang berhasil maupun tidak berhasil) selama diperlukan untuk memenuhi tujuan pengumpulan informasi pribadi tersebut atau hingga Anda menarik persetujuan Anda jika berlaku

atau untuk mematuhi kewajiban hukum, termasuk untuk mendukung dan membuktikan proses rekrutmen kami dalam pembelaan gugatan hukum.

7. APAKAH COCA-COLA MENGALIHKAN INFORMASI PRIBADI KE NEGARA LAIN?

Coca-Cola dapat mengalihkan informasi pribadi ke negara lain tempat kami, afiliasi kami, dan pemasok kami menjalankan bisnis. Yurisdiksi lain dapat memiliki undang-undang perlindungan data yang berbeda (dan dalam beberapa kasus, memberikan tingkat perlindungan yang lebih rendah) dibandingkan undang-undang di negara tempat tinggal Anda.

Jika informasi pribadi Anda dialihkan ke negara lain oleh kami atau atas nama kami, kami menggunakan perlindungan yang tepat untuk melindungi informasi pribadi Anda sesuai dengan Pemberitahuan Privasi ini. Perlindungan ini termasuk menyetujui standar klausul kontrak atau kontrak model untuk pengalihan informasi pribadi di antara afiliasi Coca-Cola dan di antara pemasok kami. Ketika diadakan, kontrak ini mewajibkan afiliasi dan pemasok kami untuk melindungi informasi pribadi sesuai undang-undang privasi yang berlaku.

Untuk meminta informasi tentang klausul kontrak standar kami atau kontrak model kami dan perlindungan lainnya untuk pengalihan informasi pribadi antarnegara, harap hubungi Kantor Privasi kami di privacy@coca-cola.com.

8. APAKAH KETENTUAN KHUSUS BERLAKU BERGANTUNG PADA TEMPAT TINGGAL PRIBADI?

Bergantung pada tempat tinggal dan lokasi kerja Anda, dan tunduk pada hukum yang berlaku, Anda dapat memiliki hak hukum tertentu, seperti:

- Hak untuk Mengakses - untuk mencari tahu apakah Coca-Cola memproses informasi pribadi Anda
- Hak untuk Memperbaiki - untuk meminta Coca-Cola memperbaiki atau memperbarui informasi pribadi yang tidak akurat, tidak lengkap, atau usang
- Hak untuk Menolak – untuk meminta Coca-Cola menghentikan atau mencegah Coca-Cola memproses data pribadi Anda
- Hak untuk Menghapus - untuk meminta Coca-Cola menghapus informasi pribadi Anda
- Hak untuk Melarang Pemrosesan - untuk meminta Coca-Cola melarang penggunaan informasi pribadi Anda
- Hak untuk Menarik Persetujuan - untuk menarik persetujuan Anda
- Hak Atas Portabilitas Data - untuk meminta Coca-Cola menyediakan salinan informasi pribadi Anda dalam format yang terstruktur, umum digunakan, dan dapat dibaca mesin
- Hak untuk meminta informasi selengkapnya tentang pemrosesan otomatis

Kecuali sebagaimana dijelaskan di bawah dalam bagian khusus negara terkait, Anda dapat menggunakan hak data yang tersedia bagi Anda dengan menghubungi kami melalui email menggunakan informasi kontak di bawah:

- hrhelp@coca-cola.com

Di bawah menetapkan hak khusus Anda dan perincian privasi tambahan tempat tinggal Anda di satu atau beberapa negara berikut:

Penduduk Indonesia

Coca-Cola menerapkan dan melaksanakan kebijakan dan prosedur untuk melindungi informasi pribadi.

Anda memahami dan menyetujui bahwa Coca-Cola dapat mengalihkan informasi pribadi Anda ke luar Indonesia. Kami akan berkoordinasi dengan otoritas terkait sebelum pengalihan dan, apabila berlaku, pengalihan informasi ke yurisdiksi lain akan dilakukan ke negara dengan kebijakan perlindungan data yang setara atau lebih ketat dengan peraturan perlindungan data di Indonesia.

Coca-Cola akan memberi tahu pelamar tentang pelanggaran data yang melibatkan informasi pribadi mereka, sebagaimana diwajibkan oleh hukum.

Anda berhak mengajukan pengaduan kepada otoritas pengawas yang berwenang jika Anda meyakini bahwa pemrosesan informasi pribadi Coca-Cola melanggar hukum yang berlaku.

9. APAKAH PEMBERITAHUAN PRIVASI INI AKAN BERUBAH?

Kami dapat memperbarui Pemberitahuan Privasi ini dari waktu ke waktu sebagai akibat dari perkembangan hukum, teknis, atau bisnis. Ketika kami memperbarui Pemberitahuan Privasi ini, kami akan mengubah Tanggal Berlaku di atas. Kami juga akan mengambil langkah-langkah yang tepat untuk memberi tahu Anda sebelumnya tentang perubahan signifikan yang kami yakini dapat berdampak pada hak privasi Anda, dan sebagaimana diwajibkan oleh undang-undang privasi yang berlaku. Jika penerimaan oleh Anda diwajibkan oleh hukum privasi yang berlaku, kami akan meminta Anda untuk menerima perubahan sebelum Pemberitahuan Privasi yang diubah berlaku untuk informasi pribadi Anda.

10. SIAPA YANG HARUS SAYA HUBUNGI JIKA SAYA MEMILIKI PERTANYAAN?

Jika Anda memiliki pertanyaan tentang pemrosesan informasi pribadi Anda oleh Coca-Cola yang tidak tercakup dalam Pemberitahuan Privasi ini, harap hubungi privacy@coca-cola.com.

Lampiran 1

Jika Anda melamar pekerjaan di:	Maka, pengendali data Coca-Cola Anda adalah...	Kontak Coca-Cola	Kontak Regulator (jika diwajibkan)
Indonesia	PT Coca-Cola Indonesia	Email: privacy@coca-cola.com	Kementerian Komunikasi dan Informatika Jl. Medan Merdeka Barat No.9, RT.2/RW.3, Gambir, Kecamatan Gambir, Kota Jakarta Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10110 Telepon: (+62-21) 159