

إخطار الخصوصية الخاص بمقدمي طلبات العمل لدى شركة Coca-Cola

تولي شركة Coca-Cola وشركاتها التابعة والفرعية (يشار إليها فيما يلي باسم: **Coca-Cola** أو بالضمير نحن) أهمية بالغة لخصوصيتك. كما وتلتزم شركة Coca-Cola بمعاملة المعلومات الشخصية معاملة مسؤولة بمقتضى القوانين المعمول بها، في كل بلد تستخدم فيها معلوماتك الشخصية. يوضح إخطار خصوصية الخاص بمقدمي طلبات العمل لدى شركة Coca-Cola هذا (إخطار الخصوصية) أنواع المعلومات الشخصية التي تجمعها شركة Coca-Cola عنك عندما تستكشف فرص التوظيف أو عندما تتقدم للعمل معنا، وأشكال استخدامها لتلك المعلومات الشخصية، وحقوقك ذات الصلة بمععلوماتك الشخصية.

توجه البادئ الآتي ذكرها تعامل شركة Coca-Cola مع المعلومات الشخصية:

- ❖ الشفافية
- ❖ الاحترام
- ❖ الصيغة الشرعية
- ❖ الإنصاف
- ❖ المساءلة
- ❖ الدقة
- ❖ المحدودية في الوقت والغرض
- ❖ النزاهة والسرية

حين يُشار إلى **المعلومات الشخصية** في إخطار الخصوصية، فإنه يقصد بها المعلومات التي تتمكن من التعرف على هوية شخص ما أو يمكن استخدامها للتعرف على هويته؛ ما يعني أن تلك المعلومات الشخصية تشمل على المعرفات المباشرة (مثل الاسم) والمعرفات غير المباشرة (مثل معرف الجهاز المحمول الشخصي). قد يتم تعديل/إكمال هذا التعريف بموجب أي قوانين محلية معمول بها تتعلق بخصوصية البيانات.

عندما نشير **إليك**، فإننا نعني المتقدمين الخارجيين الذين يسعون إلى الحصول على فرص عمل في شركة Coca-Cola الذين ليسوا موظفين في شركة Coca-Cola. لتجنب الشك، لا ينطبق إخطار الخصوصية هذا على موظفي Coca-Cola الذين يسعون إلى الحصول على مناصب داخلية. يخضع مقدمو الطلبات هؤلاء لإخطار الخصوصية الخاص بموظفي Coca-Cola.

إن شركة Coca-Cola هي مؤسسة كبيرة تتكون من كيانات مختلفة في شتى أرجاء العالم، يعتمد كيان شركة Coca-Cola المسؤول عن معلوماتك الشخصية التي يعطيها إخطار الخصوصية هذا، والذي يُعرف أحياناً باسم **جهة التحكم في البيانات** أو **جهة التحكم**، على مكان إقامتك وفرص العمل التي تهمك. [تنكر جهة التحكم لكل بلد في الملحق 1].

تخضع معالجة شركة Coca-Cola للمعلومات الشخصية دوماً لمتطلبات القانون المعمول به ولسياساتنا وإجراءاتنا التحريرية وأي متطلبات استشارية مع ممثلي العمال رهنًا بمقتضى الحال، ولكن إذا تعارض إخطار الخصوصية هذا مع القانون المحلي في لايتك القضائية، فإن القانون المحلي هو الذي يسود. لمزيد من المعلومات بشأن الحقوق والمتطلبات القانونية في ولايات قضائية محددة، يرجى مطالعة الفقرة 8.

لا يُنسَر أي مما يرد في إخطار الخصوصية هذا بما يتعارض مع قدرة شركة Coca-Cola على معالجة المعلومات الشخصية لأغراض الامتثال للالتزاماتها القانونية أو التحقيق في وقائع سوء السلوك أو الانتهاكات المزعومة لسياسات شركة Coca-Cola أو للقانون. ولا يُراد من إخطار الخصوصية هذا أن ينشأ عنه صرامةً أو ضمناً أي وعد بالتوظيف أو عقد عمل أو تعاقد بشأن أي منفعة أو معاملة في مواقف محددة.

تاريخ السريان: 2023

يتكون إخطار الخصوصية هذا من الأقسام التالية:

1. متى يُطبق إخطار الخصوصية هذا؟
2. ما أنواع المعلومات الشخصية التي تجمعها شركة Coca-Cola، ولماذا نجمعها، وما الأسس القانونية التي نعتمد عليها؟
3. هل تستخدم شركة Coca-Cola المعالجة الآلية؟
4. كيف تشارك شركة Coca-Cola المعلومات الشخصية؟
5. كيف تحمي شركة Coca-Cola المعلومات الشخصية؟
6. لكم من الوقت تحفظ شركة Coca-Cola بالمعلومات الشخصية؟
7. هل تنقل شركة Coca-Cola المعلومات الشخصية إلى بلدان أخرى؟
8. هل تتطبق متطلبات خصوصية محددة حسب مكان الإقامة الشخصية (مثل حقوق صاحب البيانات)؟
9. هل ستطرأ تغيرات على إخطار الخصوصية هذا؟
10. بمن أتصل لطرح أي أسئلة تراودني؟

1. متى يُطبق إخطار الخصوصية هذا؟

ينطبق إخطار الخصوصية هذا على تعامل شركة Coca-Cola مع المعلومات الشخصية التي يتم جمعها منك أو عنك فيما يتعلق بفرص العمل (يشار إليها فيما يلي باسم: "الفرص")، سواء كنت تتعامل مع شركة Coca-Cola عبر الإنترنت أو بدون الاتصال بالإنترنت.

لا يُطبق إخطار الخصوصية هذا على:

- المعلومات الشخصية التي تجمعها شركة Coca-Cola من أو عن المستهلكين أو العملاء التجاريين الذين يستخدمون موقع الويب وتطبيقات الأجهزة المحمولة وعناصر واجهة المستخدم والخدمات الأخرى عبر الإنترنت التي تديرها شركة Coca-Cola. لمعرفة المزيد عن ممارسات المعلومات الشخصية لدى شركة Coca-Cola التي تتطبق على تلك الخدمات، يرجى زيارة موقعنا المحلي على الويب، أو التواصل مع privacy@coca-cola.com.
- المعلومات الشخصية التي يتم جمعها من الموظفين أو عنهم. ينطبق إشعار خصوصية موظفي شركة Coca-Cola على هذه المعلومات الشخصية.

كما أن لدى شركة Coca-Cola متطلبات وسياسات إضافية لحكومة الخصوصية تُطبق أيضاً على عمليتي جمع معلوماتك الشخصية واستخدامها. يرجى الاتصال بنا باستخدام تفاصيل جهات الاتصال الموضحة في القسم 10 إذا كنت ترغب في الحصول على مزيد من المعلومات حول هذه المتطلبات والسياسات الإضافية.

2. ما أنواع المعلومات الشخصية التي تجمعها شركة Coca-Cola، ولماذا نجمعها، وما الأسس القانونية التي نعتمد عليها؟

تجمع شركة Coca-Cola معلومات شخصية منك أو عنك لأسباب شتى متعلقة بفرص التوظيف. تناقى هذه المعلومات منك مباشرةً، وعند الاقتضاء، من أطراف أخرى (بما في ذلك وكالة التوظيف التي تتبع لها). غير أن المعلومات الشخصية التي تجمعها شركة Coca-Cola وسبل جمعها إنما تختلف باختلاف الفرصة والولاية القضائية والقانون المعامل به.

بشكل عام، نجمع المعلومات اللازمة لإدارة عملية تقديم الطلبات وأو لأي سبب آخر ذي صلة وشريعي. نحدد أدناه الأنواع الرئيسية للمعلومات الشخصية التي نجمعها، ولماذا نقوم بذلك، والأسس القانونية التي نعتمد عليها عند معالجة تلك المعلومات. غير أنه يرجى العلم أن بعض المعلومات الشخصية تُجمع لأكثر من سبب واحد، وبالتالي فإن الأسباب المذكورة أدناه ليست مقصورة على نوع واحد من المعلومات الشخصية. بالإضافة إلى ذلك، لا تتطبق المعلومات الواردة في هذا القسم حول الأسس القانونية إلا عندما يكون الأساس القانوني مطلوبًا بموجب القانون المعامل به، ويمكن تعديلها لدول معينة كما هو محدد في القسم 8، وقد لا تتطبق عندما يتم تحديد أساس قانوني آخر في وقت الجمع.

تعتمد الأسس القانونية المتعلقة بمعالجة شركة Coca-Cola للمعلومات الشخصية على السياق الذي تُجمع فيه المعلومات الشخصية وُتُعالج فيه. بشكل عام، لا تجمع شركة Coca-Cola المعلومات الشخصية من مقدمي الطلبات أو عنهم إلا عندما:

• تكون المعلومات الشخصية مطلوبة لأخذ خطوات لإبرام عقد عمل معك؛

• نحصل على موافقتك الصريحة للقيام بذلك؛ أو

• تكون معالجة المعلومات الشخصية بناءً على مصلحتنا التجارية المشروعة ولا يبطلها حقك في الخصوصية أو غيره من حقوقك وحرياتك الأساسية الأخرى ومنها ما يلي:

○ اعتماد حسابك على مواقعنا الإلكترونية من خلال تقديم طلب للحصول على فرصة ("حساب المرشح")

○ إرسال المعلومات التي تطلبها المرتبطة بالفرص

○ الرد على استفسراتك

- إنشاء بطاقة هوية لك والاحتفاظ بها والتي تكون مطلوبة للوصول إلى منشأتنا إذا قمت بتحديد موعد لاجتماع شخصي
- توفير الوصول إلى المنصات التي نستخدمها في المقابلات الافتراضية
- الحفاظ على قاعدة بيانات تضم المرشحين لدينا لتناسب مع الفرص عند ظهورها والنظر في أهليةك لشاغل المناصب
- تحديد موعد لمقابلات افتراضية أو شخصية
- دعم ترتيبات سفرك بغض الأعمال (على سبيل المثال، الحجوزات) إذا كان ذلك ممكناً لعقد اجتماع شخصي
- ترتيب اختبار التقييم وإدارتها
- الحصول على ملاحظاتك حول عملية التوظيف والمقابلات
- الحماية من الإفصاح العرضي أو غير المقصود به عن المعلومات التي تشاركها معنا وحماية حساب المرشح الخاص بك وأنظمة
- تقديم طلبات التوظيف لدى شركة **Coca-Cola** حماية أصولنا من عمليات الوصول إليها واستخدامها بغير تصريح
- إدارة الاستطلاعات التي تختار أنت المشاركة فيها
- فهم وتوضيق سبب اختيارك أو عدم اختيارك لاستكمال طلب
- إدارة برامجنا الخاص بالتنوع والمساواة والشمول وبرنامج الأخلاقيات والامتثال الخاص بشركة **Coca-Cola**
- البحث والابتكار في الممارسات التي ننتهجها في التوظيف
- الإبلاغ العام عن أنشطة التوظيف

إذا كانت معالجتنا للمعلومات الشخصية بموجب موافقة منك، فإن بإمكانك سحب موافقتك أو تعديلها في أي وقت وفقاً لما يجيزه القانون المعمول به. وفي بعض الحالات، يتلخص أساسنا القانوني في الوفاء بالالتزام قانوني يحتم علينا جمع المعلومات الشخصية الذي يعني أننا لا نستطيع التوقف عن معالجة المعلومات الشخصية. إذا كان لديك أسئلة أو كنت بحاجةٍ لمزيدٍ من المعلومات بشأن أي أساس قانوني تستند عليه شركة **Coca-Cola** في معالجتها للمعلومات الشخصية، يُرجى عندي التواصل عبر privacy@coca-cola.com أو التواصل مع جهة التحكم في البيانات الواردة في الملحق 1.

بناءً على المكان الذي تعيش فيه وتقدم للعمل به، قد نجمع بعض أو كل أنواع المعلومات الشخصية التالية بناءً على الأساس القانوني المذكور:

الأساس القانوني لمعالجة هذه المعلومات الشخصية	الغرض من جمع هذه المعلومات الشخصية	أنواع المعلومات الشخصية التي تجمعها شركة Coca-Cola
<p>ادارة طلب اتخاذ الخطوات لإبرام عقد عمل معك</p> <p>الوفاء بالتزامات شركة Coca Cola القانونية</p> <p>تكون معالجة المعلومات الشخصية بناء على مصلحتنا التجارية المشروعة ولا يبطلها حقك في الخصوصية أو غيره من حقوقك وحرياتك الأساسية الأخرى</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ لإنشاء حساب المرشح ▪ لإرسال المعلومات المرتبطة بالطلب أو الفرص الأخرى المتعلقة بمقابلاتك في الملف التعريفي للمرشح ▪ لإنشاء قاعدة بياناتنا للتقديميين الحاليين أو المحتملين وإدارتها عند ظهور الفرص للتحقق من الهوية والأهلية للتوظيف (حيثما يُسمح بذلك) ▪ لإدارة برامجنا الخاصة بالتنوع والمساواة والشمول لدعم احتياجات ذوي الهمم ▪ طلب ملاحظاتك والرد على أسئلتك ▪ لإدارة وتأمين حساب المرشح والواقع الإلكترونية الخاصة بشركة Coca-Cola وخدماتها التي تصل أنت إليها عند التفكير في الفرص (يشار إليها مجتمعة باسم: "أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola") ▪ إنشاء هويتك والاحتفاظ بها والتي تكون مطلوبة للوصول إلى المنشآت بمكان العمل أو منصات مؤتمرات الفيديو إذا حدث موعداً لمقابلة شخصية أو افتراضية ▪ للسماح بوصولك إلى حساب المرشح ▪ دعم أنشطة ما قبل التوظيف وأنشطة الإلتحاق والتأهيل ▪ البحث والابتكار في الممارسات التي ننتهجها في التوظيف ▪ الإبلاغ العام عن أنشطة التوظيف 	<p>معلومات التعريف بالهوية</p> <p>(على سبيل المثال، الاسم، العنوان الفعلي، وعنوان البريد الإلكتروني، ورقم الهاتف، وتاريخ ومكان الإقامة المعتمد، ومعلومات التنقل، والصورة الفوتوغرافية/الصورة، والمعلومات الشخصية الأخرى التي تختار تقديمها لنا)</p>

الأسس القانوني لمعالجة هذه المعلومات الشخصية	الغرض من جمع هذه المعلومات الشخصية	أنواع المعلومات الشخصية التي تجمعها شركة Coca-Cola
<p>إدارة طلبك</p> <p>اتخاذ الخطوات لإبرام عقد عمل معك</p> <p>Coca-Cola القانونية</p> <p>تكون معالجة المعلومات الشخصية بناءً على مصلحتنا التجارية المشروعة ولا يبيطها حقك في الخصوصية أو غيره من حقوقك وحربياتك الأساسية الأخرى</p>	<ul style="list-style-type: none"> إنشاء هويتك والاحفاظ بها والتي تكون مطلوبة للوصول إلى المنشآت بمكان العمل إذا حدثت موعداً لمقابلة شخصية للسماع بوصولك إلى حساب المرشح للحصول على دعم تكنولوجيا المعلومات عندما تستخدم أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola لإنشاء قاعدة بياناتنا للتقديم الحاليين أو المحتملين وإدارتها عند ظهور الفرص للنظر في فرص أخرى غير الفرصة المحددة التي تقدمت بطلب من أجلها ترتيب اختبار التقديم وإدارتها لتحديد مواعيد المقابلات والحصول على تعليقاتك وملحوظاتك حول عملية المقابلة للتحقق من عملك السابق وأو مؤهلاتك العلمية وأو التدريب الذي حصلت عليه في السابق إدارة التظلمات إدارة برامج التنوع والمساواة والشمول وأدوات الأخلاقيات والامتثال الخاصة بشركة Coca-Cola البحث والابتكار في الممارسات التي تنتهجها في التوظيف الإبلاغ العام عن أنشطة التوظيف 	<p>التفاصيل المهنية</p> <p>(على سبيل المثال، التعليم، والمؤهلات، والمهارات، والتاريخ الوظيفي، والمسمى الوظيفي ووصفه، وبيانات الأجر والرواتب، والأقمية، والترقيات، والمشاركة في برامج التدريب وشهادتها، وغيرها من المعلومات الشخصية المهنية التي تختار تقديمها لنا طواعية)</p>
<p>إدارة طلبك</p> <p>اتخاذ الخطوات لإبرام عقد عمل معك</p> <p>Coca-Cola القانونية</p> <p>تكون معالجة المعلومات الشخصية بناءً على مصلحتنا التجارية المشروعة ولا يبيطها حقك في الخصوصية أو غيره من حقوقك وحربياتك الأساسية الأخرى</p> <p>بموافقتك</p>	<ul style="list-style-type: none"> مراقبة وتأمين استخدام حساب المرشح وأنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola، بما في ذلك من خلال تقنية جمع البيانات (مثل ملفات تعريف الارتباط) والأدوات المماثلة الحماية من الإفصاح العرضي أو الإفصاحات الأخرى غير المصرح بها عن المعلومات الشخصية الأساسية والمعلومات الأخرى التي تصنفها شركة Coca-Cola على أنها "شديدة السرية" فيما يتعلق بالمعالجة وأنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola تحسين أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola 	<p>معلومات عن استخدام أنظمة تقنية المعلومات لدى شركة Coca-Cola</p> <p>(على سبيل المثال، الفرص التي ترغب في التفكير فيها، والوصول إلى نظام المعلومات، واستخدام الأجهزة وأنظمة والطلبات، وأنشطة الأنظمة الأخرى المرتبطة بحساب المرشح)</p>
<p>إدارة طلبك</p> <p>اتخاذ الخطوات لإبرام عقد عمل معك</p> <p>Coca-Cola القانونية</p> <p>تكون معالجة المعلومات الشخصية بناءً على مصلحتنا التجارية المشروعة ولا يبيطها حقك في الخصوصية أو غيره من حقوقك وحربياتك الأساسية الأخرى</p> <p>بموافقتك</p>	<ul style="list-style-type: none"> الحصول على معلومات عن تعليمك وأو عملك وأو تفاصيلك وأو سجلك الجنائي السابق، ولكن ليس سوى للحد الذي يجيزه القانون وبالاستعانة بخدمات تابع لطرف خارجي لاختبارات المخدرات لفحوصات الجسدية الطبية للتحقق من المراجع 	<p>فحوصات المعلومات الأساسية</p>
<p>إدارة طلبك</p> <p>اتخاذ الخطوات لإبرام عقد عمل معك</p> <p>Coca-Cola القانونية</p> <p>تكون معالجة المعلومات الشخصية بناءً على مصلحتنا التجارية المشروعة ولا يبيطها حقك في الخصوصية أو غيره من حقوقك وحربياتك الأساسية الأخرى</p> <p>بموافقتك</p>	<ul style="list-style-type: none"> لإجراء الاستبيانات، مثل فهم أفضل لخبرتك ورأيك في أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola وعملية المشاركة والتفاعل، بما في ذلك الردود في "حقول النص الحر" لإدارة البرامج وغيرها من المزايا التي تتيح لك الاندماج معنا ومع مشاركة المعلومات الشخصية منا للنظر في فرص أخرى لفهم وتوثيق سبب إكمالك أو عدم إكمالك لطلب عمل أو قبولك لعرض عمل 	<p>المعلومات التي تختار تزويتنا بها طواعية</p> <p>(على سبيل المثال، تطلعات الرواتب، والطموحات المهنية، والاهتمامات والأنشطة خارج العمل، وأسلوب العمل، وضمانات الهوية الجنسية المفضلة أو مزيد من المعلومات حول أبعاد هويتك، مثل الإعاقة أو العرق، حيثما كان ذلك ممكناً من الناحية القانونية أو عندما تختار أنت تقديره أثناء عملية التوظيف؛ صورتك إذا اخترت إرسالها؛ والمعلومات التي يتم جمعها</p>

الأسباب القانوني لمعالجة هذه المعلومات الشخصية	الغرض من جمع هذه المعلومات الشخصية	أنواع المعلومات الشخصية التي تجمعها شركة Coca-Cola
	<p> إدارة برامج التنوع والمساواة والشمول وأدوات الأخلاقيات والامتثال الخاصة بشركة Coca-Cola السؤال عما إذا كانت لديك أي مراجع أو إحالات قد تكون مناسبة للفرصة</p>	<p>جزء من عملية المقابلة، مثل الملاحظات حول المقابلات، والتوقعات المتعلقة بالتعويضات/المزايا، ومعلومات تغير الموقف، وأي معلومات أخرى تختار أنت تقديمها أثناء عملية التوظيف)</p>
<p> إدارة طلبك اتخاذ الخطوات لإبرام عقد عمل معك Coca Cola الوفاء بالالتزامات شركة Coca Cola القانونية تكون معالجة المعلومات الشخصية بناء على مصلحتنا التجارية المشروعة ولا يبطلها حقك في الخصوصية أو غيره من حقوقك وحربياتك الأساسية الأخرى</p>	<p> تحديد خلفيتك وخبرتك لفرصة محددة التواصل مع المتقدمين المحتملين إدارة برامج شركة Coca-Cola الخاصة بالتنوع والمساواة والشمول ربط ملف تعريف المرشح في أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola بملفك التعريفي LinkedIn على موقع تحديد المرشحين على المنصات التابعة لأطراف خارجية (مثل LinkedIn) للتحقق من الهوية والأهلية والملاءمة للتوظيف (حيثما يسمح بذلك)</p>	<p>(مثل المعلومات من ملفاتك التعريفية المهنية العامة (مثل ملفك التعريفي على موقع LinkedIn</p>
<p> بمowa فتك</p>	<p>حسما يتم جمعها أثناء عملية تقديم الطلب والتوظيف لتقدير مدى ملاءمة طلبك للدور المتقدم إليه</p>	<p>السجلات الصوتية أو المرئية (مثل تسجيلات برنامج Zoom/Teams أو الصور المرفقة بالطلبات)</p>
<p> إدارة طلبك الوفاء بالالتزامات شركة Coca Cola القانونية بـmowa فتك</p>	<p>الامتثال للتشريعات، المعمول بها، مثل قوانين تكافؤ الفرص في حالة فحوصات المعلومات الأساسية، للحصول على معلومات عن تعلميك وأو عملك وأو تدريبك وأو سجلك الجنائي السابق، ولكن ليس سوى للحد الذي يجيزه القانون وبالاستعانة بخدمات طرف خارجي عموماً إذا كنت تعاني من مرض مثل، على سبيل المثال، الصرع أو السكري، فقد يكون من الضروري تزويدينا بهذه المعلومات لكي ننصح عنها لمن يقدّمون الإسعافات الأولية في حالات الطوارئ عند زيارتك لمكاتبنا</p>	<p> المعلومات الشخصية الحساسة (مثل الأصل العرقي أو الإثني، والأراء السياسية، والمعتقدات الدينية أو الفلسفية، وعضوية النقابات العمالية، والبيانات الجينية، وبيانات القياسات الحيوية، والصحة، والحياة الجنسية، والتوجه الجنسي)</p>

إننا نجمع المعلومات الشخصية ونستخدمها أيضاً حين يترتب على عائقنا التزام أو حق قانوني للقيام بذلك: وهذا يتضمن:

- التشاور مع ممثلي العمال (رهاً بمقتضى الحال)
- حل المطالبات أو النزاعات القانونية
- الامتثال لالتزامات الإبلاغ الحكومي بما في ذلك متطلبات الضريبة ومتطلبات المحاسبة
- مراقبة وضمان التنوع والمساواة في المعاملة والفرص
- توفير تسهيلات أو تعديلات فيما يتعلق بحساب المرشح أو المقابلات الشخصية أو غير ذلك كجزء من عملية طلب التوظيف
- حماية الممتلكات والأصول عن طريق:
 - تقديم البلاغات إلى الجهات التنظيمية والسلطات العامة حين يتوجب ذلك
 - مراقبة الامتثال
 - الامتثال لقوانين تكافؤ الفرص ومكافحة غسيل الأموال ومكافحة الفساد وغيرها من القوانين الأخرى
 - حماية الملكية الفكرية وأسرار العمل وأسرار التجارية
- حماية أمن منشآت شركة Coca-Cola والأفراد العاملين فيها عبر استخدام إدارة الدخول بالهوية إلى المناطق الآمنة على سبيل المثال (حيثما يجيز القانون ذلك)
- التحقيق في حادث يتعلق بالآخرين وإدارة التظلمات
- إدارة أدوات الأخلاقيات والامتثال والإبلاغ لدى شركة Coca-Cola مثل قوانين تكافؤ الفرص وقوانين المحاسبة العامة
- الامتثال لقوانين الأخرى المطبقة على شركة Coca-Cola مثل قوانين المحاسبة العامة

يتم التعامل مع بعض المعلومات الشخصية التي يتم جمعها على أنها معلومات شخصية حساسة بموجب القانون المعمول به، والتي قد تشمل تفاصيل مثل الأصل العرقي أو الإثنى، والآراء السياسية، والمعتقدات الدينية أو الفلسفية، وعضوية النقابات العمالية، والبيانات الجنينية، وبيانات القياسات الحيوية، والصحة، والحياة الجنسية، والتوجه الجنسي، من بين أنواع أخرى من المعلومات. ونمثل نحن بدورنا لوسائل الحماية القانونية الخاصة التي تطبق على المعلومات الشخصية الحساسة. وعندما يكون ذلك مطلوباً قانوناً، سنطلب موافقتك على معالجة المعلومات الشخصية الحساسة، ويمكنك أن تقرر ما إذا كنت سترغب في الموافقة أم لا.

إذا قمت بتحديد موعد لمقابلة شخصية، يرجى العلم أن شركة Coca-Cola تراقب المنشآت من خلال تلفزيون الدائرة المغلقة وأجهزة المراقبة الأخرى بالفيديو لأغراض أمنية. وستستخدم هذه الأدوات بصفة أساسية عند نقاط الدخول والخروج والمصاعد والردهات وحول المعدات القيمة، وفي المناطق الأخرى التي ترتفع فيها مخاطر السرقة أو التي تضم أصولاً بالغة الحساسية، نحن لا نستخدم مناقب الفيديو في المناطق الخاصة، مثل دورات المياه أو في غرفة المقابلات. وحيثما يقتضي القانون المعمول به، سنقوم بتضمين الإخطارات المقابلة في الأماكن التي توجد بها مراقبة الفيديو.

ملفات تعريف الارتباط

تستخدم شركة Coca-Cola أيضًا ملفات تعريف الارتباط وغيرها من تقنيات جمع البيانات للتعرف عليك وأو على جهازك (أجهزتك) عند وصولك إلى أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola. عند الوصول إلى هذه الأنظمة، يجب على مقدم الطلب قبول استخدام ملفات تعريف الارتباط الضرورية.

ما هي ملفات تعريف الارتباط؟

ملفات تعريف الارتباط هي ملفات صغيرة نصية يتم إرسالها أو الوصول إليها من متصفح الويب أو محرك البحث الثابت على حاسوبك، ويحتوي ملف تعريف الارتباط عادةً على اسم النطاق (موقع الإنترنت) الذي نشأ منه ملف تعريف الارتباط و"عمر" ملف تعريف الارتباط (أي التوقيت الذي تنتهي بحلوله صلاحيته) ورقم خاص أو مُعرف مماثل يُنشأ عشوائياً. وقد يحتوي ملف تعريف الارتباط أيضاً على معلومات عن جهاز الكمبيوتر أو جهازك، مثل الإعدادات وسجل التصفح والأنشطة التي تقوم بها في أثناء استخدامك لأنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola.

تستخدم شركة Coca-Cola أيضًا "وحدات البكسل" (التي تسمى أحياناً إشارات الويب). ووحدات البكسل هي صور شفافة يمكنها جمع معلومات عن فتح بريد إلكتروني واستخدام موقع إلكتروني على امتداد فترة زمنية.

ملفات تعريف الارتباط التي تنصبها شركة Coca-Cola في أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola تسمى ملفات تعريف الارتباط الداخلية. في حين تسمى ملفات تعريف الارتباط التي ينصبها أي طرف آخر في أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola ملفات تعريف الارتباط الخارجية، وتتيح ملفات تعريف الارتباط الخارجية تمكين مزايياً أو وظائف الطرف الخارجي على أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola أو غيرها. ويمكن للأطراف التي تنصب ملفات تعريف الارتباط الخارجية التعرف إلى جهازك عندما تستخدمه للوصول إلى أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola، وعندما تستخدمه لزيارة موقع إلكترونية أخرى بعينها أيضًا.

لمعرفة المزيد عن ملفات تعريف الارتباط عموماً، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني: www.allaboutcookies.org

لماذا تستخدم شركة Coca-Cola ملفات تعريف الارتباط وتقنيات التتبع الأخرى؟

إن بعض ملفات تعريف الارتباط مطلوبة لتشغيل أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola. كما تمكننا ملفات تعريف ارتباط أخرى من تحسين تجربتك في استخدام أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola.

فيما يلي أنواع ملفات تعريف الارتباط المقدمة على أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola أو غيرها وسبب استخدامها:

- ملفات تعريف الارتباط الضرورية جداً وهي مطلوبة لتشغيل أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola.
- ملفات تعريف الارتباط المخصصة للأداء أو التحليلات ويجمع هذا النوع من الملفات معلومات عن كيفية استخدام أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola لكي يتسنى لنا تحليل أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola وتحسينها. وعادةً ما تظل ملفات تعريف الارتباط المخصصة للأداء أو التحليلات على حاسوبك بعد إغلاق متصفحك إلى أن تختفي.

تمكّن تقنيات جمع البيانات شركة Coca-Cola من مراقبة أنماط حركة المرور من صفحة ويب إلى أخرى، وتحسين أداء أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola.

خياراتك بشأن ملفات تعريف الارتباط

يحق لك أن تقرر إنما قبول ملفات تعريف الارتباط أو رفضها، ويمكنك إعداد متصفحك لرفض كل ملفات تعريف الارتباط أو لتنبيهك عند تنصيب ملف تعريف ارتباط. (تقلل غالبية المتصفحات ملفات تعريف الارتباط تلقائياً غير أنها تسمح لك بتعطيلها. إذا قمت بتعطيلها، فقد لا تعمل بعض ميزات أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola بشكل صحيح).

تنتهي بعض الولايات القضائية أيضاً سياسات منفصلة بشأن ملفات تعريف الارتباط عما ورد في إخطار الخصوصية هذا بشأنها وتستخدم أيضاً أدوات إضافية لإدارة ملفات تعريف الارتباط. يُرجى الاتصال بنا باستخدام تفاصيل الاتصال الموضحة في القسم 10 لمزيد من المعلومات.

3. هل تستخدم شركة Coca-Cola المعالجة الآلية؟

تستخدم شركة Coca-Cola، حين يجيز القانون لها ذلك، أدوات آلية لاتخاذ القرار وأدوات مماثلة للمعالجة الآلية للمعلومات الشخصية لمقدمي الطلب في بعض الولايات القضائية (يُشار إليها مجتمعة باسم: **المعالجة الآلية**). غير أنها نظرًا لتطبيق المعالجة الآلية على معلوماتك الشخصية وأو نحصل على موافقة منك على ذلك رهناً بمقتضى الحال.

في بعض الولايات القضائية، تستخدم المعالجة الآلية في الحالات الآتى ذكرها:

- تحليل بعض المعلومات الشخصية وبعض التفاصيل المهنية التي يتم جمعها من مقدمي الطلب أو عنهم لتحديد الأفراد ذوي المهارات الخاصة لأدوار معينة بشكل أفضل
- تعزيز التنوع والمساواة والشمول
- مراقبة استخدام "حسابات المرشحين" وغيرها من أنظمة تقديم طلبات التوظيف لدى شركة Coca-Cola
- الامتثال للالتزامات القانونية والدفاع عن الحقوق القانونية
- مكافحة الأنشطة غير المصرح بها أو غير القانونية وأو التحقيق فيها وأو الكشف عنها

تعمل شركة Coca-Cola على توفير معلومات مفيدة عن المنطق الذي تتطوّر عليه المعالجة الآلية للمساعدة في ضمان أن تكون الموافقة على المعالجة الآلية مُخصصة ومستنيرة وطوعية ولضمان عدم تأثير مقدمي الطلب سلباً بقرار حجب أو إلغاء الموافقة على المعالجة الآلية.

4. كيف تشارك شركة Coca-Cola المعلومات الشخصية؟

تشارك شركة Coca-Cola المعلومات الشخصية مع أفراد وشركات يساعدوننا على إدارة وظائف العمل الخاصة بنا وتنفيذها وحين يجيز القانون أو يفرض ذلك. على وجه التحديد، قد تشارك شركة Coca-Cola المعلومات الشخصية لمقدمي الطلب أو مقدمي الطلب المحتملين مع واحدة أو أكثر من الفئات التالية من المتلقين:

- تخضع الشركات التابعة لشركة Coca-Cola لاتفاقيات مشاركة البيانات المصممة لحماية المعلومات الشخصية وفقاً لإخطار الخصوصية هذا والقانون المعمول به
- المستشارون المهنيون، مثل المحامين والمحاسبين وشركات التأمين
- مقدمو الخدمات لتمكينهم من تأدية خدمات بالنيابة عنا، ومنها خدمات التوظيف، والتخزين السحابي، وتحليلات البيانات، وتحليلات المزايا والتعويضات، وشركاء السفر لأغراض العمل، ودعم تكنولوجيا المعلومات، وأمن البيانات والتحليل الجنائي، والاستبيانات وخدمات البحث، وغيرهم من مقدمي الخدمات الآخرين الذين يساعدوننا على تنفيذ أعمالنا. غير أن مقدمي الخدمات ملزمون تعاقدياً بحماية المعلومات الشخصية التي انتهت لهم إليها شركة Coca-Cola
- المشترون أو المستثمرون المحتملون أو الفعليون ومستشاروهم المهنيون فيما يتعلق بأي دمج لشركتنا أو استحواذ عليها أو استثمار فعلي أو مقترح فيها أو في أي جزء منها. إننا لن ندخل جهداً لضمان تطبيق شروط إخطار الخصوصية هذا على المعلومات الشخصية بعد المعاملة أو لضمان تلقيك إخطاراً مسبقاً بالتغييرات التي تُجرى على معالجة المعلومات الشخصية
- سلطات إنفاذ القانون المختصة والجهات التنظيمية الحكومية والمحاكم عندما ترى أن الإصلاح ضروري (1) للامتثال للقانون أو (2) لممارسة حقوق قانونية أو إبرازها أو الدفاع عنها أو (3) لحمايةصالح حيوية لمقدمي الطلب أو شركاء العمل أو مقدمي الخدمات أو طرف خارجي آخر
- الأطراف الخارجية الأخرى التي مُنحت إذناً منك

حين تشارك شركة Coca-Cola المعلومات الشخصية، فإننا نفترض - كلما أمكن - على متلقى المعلومات الشخصية التعامل معها بما يمثل ممتلكات السرية والأمن والقانون المعمول به.

إذا كان هناك متطلبات قانونية تحد من مشاركة معلوماتك الشخصية، فسوف تحترم شركة Coca-Cola هذه المتطلبات.

5. كيف تحمي شركة Coca-Cola المعلومات الشخصية؟

تلزム شركة Coca-Cola بحماية أمن المعلومات الشخصية، وتستخدم عدة أدوات أمنية للكشف والإدارة والحماية لمساعدتها على حماية المعلومات الشخصية من الوصول إليها أو الإفصاح عنها أو أي استخدام آخر غير مصرح بها.

6. لكم من الوقت تحتفظ شركة Coca-Cola بالمعلومات الشخصية؟

يتم الاحتفاظ بالمعلومات الشخصية وفقاً للقانون المعهول به /أو سياسات/ إجراءات الاحتفاظ بسجلات الشركة. بشكل عام، تحتفظ شركة Coca-Cola بالمعلومات الشخصية أثناء عملية تقديم الطلب وبعد ذلك (لكل من المرشحين الناجحين وغير الناجحين) طالما كان ذلك ضرورياً لتحقيق الأغراض التي تم جمع المعلومات الشخصية من أجلها أو حتى تسحب موافقتك، إن وجدت، أو لامتنال للالتزامات القانونية، بما في ذلك دعم وإثبات عملية التوظيف لدينا في الدفاع عن الدعاوى القانونية.

7. هل تنقل شركة Coca-Cola المعلومات الشخصية إلى بلدان أخرى؟

يجوز لشركة Coca-Cola نقل المعلومات الشخصية عبر الحدود إلى أي من الأماكن التي تزور فيها نحن وموردونا والشركات التابعة لنا أعمالنا. غير أن بعض الولايات القضائية الأخرى قد تعمل بقوانين لحماية البيانات تختلف (وتوفر قدرًا أقل من الحماية في بعض الحالات) عن القوانين في المكان الذي تقيم فيه.

إذا نقلنا نحن معلوماتك الشخصية عبر الحدود أو تم نقلها باليابا عننا، فإننا نستخدم وسائل حماية مناسبة لمعلوماتك الشخصية بموجب إطار الخصوصية هذا. ومن وسائل الحماية هذه: الموافقة على البنود التعاقدية القياسية أو العقود النموذجية لنقل المعلومات الشخصية بين الشركات التابعة لشركة Coca-Cola وبين موردينا. تفرض هذه العقود، عند العمل بها، على شركاتنا التابعة وموردينا حماية المعلومات الشخصية بمقتضى قوانين الخصوصية المعهول بها.

طلب معلومات عن البنود التعاقدية القياسية أو العقود النموذجية وغيرها من وسائل الحماية لنقل المعلومات الشخصية عبر الحدود، يرجى التواصل مع مكتب الخصوصية على عنوان البريد الإلكتروني: privacy@coca-cola.com.

8. هل تطبق أي بنود محددة بناءً على محل الإقامة الشخصي؟

ر هنا بالمكان الذي تعيش وتعمل فيه، ويوجب القوانين المعهول بها فقد يكون لديك حقوق قانونية معينة، مثل:

- الحق في الوصول إلى معلوماتك الشخصية - لتعرف ما إذا كانت Coca-Cola تعالج معلوماتك الشخصية
- الحق في تصحيح معلوماتك الشخصية - لطلب من شركة Coca-Cola تصحيح أو تحديث معلوماتك الشخصية غير دقيقة أو غير كاملة أو قيمة
- الحق في الاعتراض - لطلب أن تتوقف شركة Coca-Cola أو لمنعها من معالجة بياناتك الشخصية
- الحق في حذف معلوماتك الشخصية، لطلب من شركة Coca-Cola حذف أو حذف معلوماتك الشخصية
- الحق في تقييد معالجة معلوماتك الشخصية - لطلب من شركة Coca-Cola تقييد استخدام معلوماتك الشخصية
- الحق في سحب الموافقة - لسحب موافقتك
- الحق في الحصول على نسخة قابلة للحمل من البيانات - لطلب من شركة Coca-Cola نسخة من معلوماتك الشخصية بتنسيق منظم وشائع الاستخدام وقابل للقراءة آلياً
- الحق في طلب مزيد من المعلومات عن معالجتنا الآلية

باستثناء ما هو منصوص عليه أدناه في القسم الخاص بالبلد ذي الصلة، يمكنك ممارسة حقوق البيانات المتاحة لك عن طريق الاتصال بنا عبر البريد الإلكتروني باستخدام معلومات الاتصال أدناه:

hrhelp@coca-cola.com •

يوضح ما يلي حقوقك المحددة وتفاصيل الخصوصية الإضافية في مكان إقامتك في واحد أو أكثر من البلدان التالية:

9. هل ستطرأ تغييرات على إخطار الخصوصية هذا؟

يجوز لنا تحدث إخطار الخصوصية هذا من حين إلى آخر استجابةً للتطورات القانونية أو الفنية أو التجارية المتغيرة، حين نحدث إخطار الخصوصية هذا، سنغير عدّة تفاصيله تارياً، ونستخدم أيضًا التدابير المناسبة لإبلاغك مسبقاً بالتغييرات الكبيرة التي ترثي أنها تؤثر على حقوق الخصوصية المنوط بها، ورهاً بما يقتضيه قانون الخصوصية المعمول به، وإذا كان من اللازم الحصول على إقرارك بالموافقة بموجب قانون الخصوصية المعمول به، فسوف نطلب منك الإقرار بالموافقة على التغييرات قبل أن يُطبق إخطار الخصوصية المنقح على معلوماتك الشخصية.

10. من أصل لطرح أي أسئلة تراودني؟

إذا كان لديك أي أسئلة حول معالجة شركة Coca-Cola لمعلوماتك الشخصية لم يجب عنها إخطار الخصوصية هذا، يُرجى التواصل عبر privacy@coca-cola.com.

الملحق 1

إذا تقدمت لوظيفة في:	تكون عندئذ جهة التحكم في البيانات التابعة لشركة- Coca-Cola هي:	جهة الاتصال في شركة Coca-Cola	جهة الاتصال في الجهة التنظيمية (إذا لزم الأمر)
الجزائر	EURL Beverage Services Algeria	Algerian Business Center Pins ,Maritimes, 4th floor, El Mohammadia Algiers, Algeria	لم يتم تشغيله بعد
البحرين	Coca-Cola Export Corporation, فرع البحرين	تُرسل بالبريد إلى: الطابق الثاني، المكتب رقم 22 في يونيتك هاوس (شارع الحكومة، المنامة) ص.ب: 11774، مملكة البحرين	تُرسل بالبريد إلى:
دبي	Coca-Cola Export Corporation, فرع دبي	البريد الإلكتروني: privacy@coca-cola.com تُرسل بالبريد إلى: مبني أوفييس بارك، بلوك ب، الطابق الرابع، قرية المعرفة، دبي، الإمارات العربية المتحدة، ص.ب: 501738	
مصر	شركة Atlantic Industries - فرع مصر	تُرسل بالبريد إلى: مدينة نصر، المنطقة الحرة، الحي الثامن، القاهرة، مصر	
المغرب	Coca-Cola Export - فرع المغرب Corporation	تُرسل بالبريد إلى: 1029 CT سidi معروف، الدار البيضاء، المغرب	اللجنة الوطنية لمراقبة حماية المعلومات ذات الطابع الشخصي (CNDP) /https://www.cndp.ma/fr
تونس	Beverage Services .Tunisia S.A.R.L	تُرسل بالبريد إلى: Rue du Lac Loch Ness ,Immeuble les Arcades, Tour C, 1053 Les Berges du Lac, Tunis, Tunisia	INPDP https://www.inpdp.tn/contact.html
الإمارات العربية المتحدة	شركة Coca-Cola Export Corporation, فرع دبي	البريد الإلكتروني: privacy@coca-cola.com تُرسل بالبريد إلى: مبني أوفييس بارك، بلوك ب، الطابق الرابع، قرية المعرفة، دبي، الإمارات العربية المتحدة، ص.ب: 501738	